

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DATAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORITIS, PENELITIAN RELEVAN, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
2.1 Kajian Teoritis	11
2.1.1 Kinerja Guru	11
2.1.2 Altruisme	20
2.1.3 Etos Kerja	34
2.1.4 Kepuasan Kerja	45
2.2 Penelitian Relevan	56
2.3 Kerangka Berfikir	58
2.3.1 Pengaruh Altruisme Terhadap Kepuasan Kerja	58
2.3.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	59
2.3.3 Pengaruh Altruisme Terhadap Kinerja Guru	60
2.3.4 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru	60
2.3.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru	61

2.3.6 Pengaruh Altruisme Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja	62
2.3.7 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja	63
2.4 Hipotesis Penelitian	65
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	66
3.2 Metode Penelitian	66
3.3 Populasi dan Sampel	67
3.4 Defenisi Konseptual Operasional Variabel Penelitian	70
3.5 Teknik Pengumpulan Data Dan Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	72
3.6 Uji Coba Instrumen	75
3.7 Teknik Analisis Data	78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian	88
4.1.1 Altruisme	89
4.1.2 Etos Kerja.....	90
4.1.3 Kepuasan Kerja	92
4.1.4 Kinerja Guru	93
4.2 Pengujian Persyaratan Analisis	95
4.2.1 Uji Normalitas	95
4.2.2 Uji Linieritas dan Keberartian Regresi	96
4.3 Pengujian Hipotesis Penelitian	97
4.4 Uji Kesesuaian Model	105
4.5 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	106
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	110
4.7 Keterbatasan Penelitian	118
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	120
5.2 Implikasi	121

5.3 Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN	133



THE
Character Building
UNIVERSITY