

## ABSTRAK

**Rizki Utami Batubara. NIM. 8196131003. Pengaruh Altruisme, Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru MI Negeri di Kota Medan. Tesis. Program Studi Administrasi Pendidikan. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2023.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Altruisme terhadap kepuasan kerja, pengaruh etos kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh Altruisme terhadap kinerja guru, pengaruh etos kerja terhadap kinerja guru, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru, pengaruh tidak langsung antara Altruisme terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja dan pengaruh tidak langsung antara etos kerja terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja. Jenis Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan analisis jalur dengan Populasi sebanyak 281 guru MI Negeri di Kota Medan. Pengambilan sampel dilakukan dengan *Proporsional Random Sampling* dengan jumlah sampel 164 dan pengumpulan data dilakukan menggunakan angket. Angket yang digunakan terlebih dahulu dilakukan ujicoba untuk mendapatkan instrument yang valid dan reliabel. Sebelum dilakukan ujicoba instrument dilakukan uji persyaratan analisis sebagai persyaratan analisis jalur, yaitu uji normalitas dan uji linieritas. Hasil temuan penelitian adalah terdapat pengaruh langsung positif Altruisme terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh langsung positif antara etos kerja terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh langsung positif Altruisme sekolah terhadap kinerja guru. Terdapat pengaruh langsung positif antara etos kerja terhadap kinerja guru. Terdapat pengaruh langsung positif antara kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Terdapat pengaruh tidak langsung Altruisme terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja guru. Terdapat pengaruh tidak langsung etos kerja terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja guru.

**Kata Kunci:** Altruisme, Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru



## ABSTRACT

**Rizki Utami Batubara. NIM. 8196131003. *The Influence of Altruism, Work Ethic and Job Satisfaction on the Performance of State MI Teachers in Medan. Thesis. Educational Administration. Postgraduate Program of Medan State University, 2023.***

*This study aims to determine the effect of altruism on job satisfaction, the effect of work ethic on job satisfaction, the effect of altruism on teacher performance, the effect of work ethic on teacher performance, the effect of job satisfaction on teacher performance, the indirect effect of altruism on teacher performance through job satisfaction and indirect effect of work ethic on teacher performance through job satisfaction. This type of research uses quantitative research with a path analysis approach with a population of 281 State MI teachers in Medan. Sampling was carried out by Proportional Random Sampling with a total sample of 164 and data collection was carried out using a questionnaire. The questionnaire used was first tested to obtain a valid and reliable instrument. Prior to testing the instrument, a requirements analysis test was carried out as a path analysis requirement, namely the normality test and linearity test. The results of the research findings are that there is a positive direct effect of altruism on job satisfaction. There is a positive direct effect between work ethic on job satisfaction. There is a positive direct effect of school altruism on teacher performance. There is a positive direct effect between work ethic on teacher performance. There is a positive direct effect between job satisfaction on teacher performance. There is an indirect effect of altruism on teacher performance through teacher job satisfaction. There is an indirect effect of work ethic on teacher performance through teacher job satisfaction.*

**Keywords:** *Altruism, Work Ethic, Job Satisfaction, Teacher Performance*

