

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Kuncoro, E., & Riduwan. (2008). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*.
- Afriani, N. H., Amin, M. M., & Aswandi. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru*. 4(2), 157–167.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik* (Ed. Rev.20). Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2003). *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Asiedu, M., Sarfo, J. O., & Adjei, D. (2014). Organisational Commitment and Citizenship Behaviour: Tools To Improve Employee Performance; an Internal Marketing Approach. *European Scientific Journal*, 10(4), 288–305. <https://doi.org/10.19044/esj.2014.v10n4p%25p>
- Bakir, A. H. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Dampaknya Terhadap Prestasi Belajar Siswa di SMP Muhammadiyah 1 Jember. *Jurnal Program Studi Pendidikan Agama Islam*, 3(2), 117–126.
- Barnawi, Arifin, M., & Ratri, R. K. (2012). *Kinerja guru profesional : instrumen pembinaan, peningkatan & penilaian*. Yogyakarta : Ar-Ruzz Media.
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2005). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Bennett, W., Lance, C. E., & Woehr, D. J. (2014). *Performance Measurement Current Perspectives and Future Challenges* (1st Editio). New York : Psychology Press. <https://doi.org/10.4324/9781315820996>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2010). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2011). *Organizational Behavior Improving Personal and Commitment in the Work Place*. New York: Mc Graw-Hill.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2013). *Organizational behavior : improving performance and commitment in the workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Dahlia. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Wampu Kabupaten langkat*.

UNIMED.

- Darodjat, T. A. (2015). *Pentingnya budaya kerja tinggi dan kuat absolute* (M. D. Wildani (ed.); Cet. 1). Bandung : Refika Aditama.
- Dr. Ansori, M. P. ., Luqman Hakim Hawasy, M. P. ., Taupiq, M. S., & Muamar Qadafi, M. P. (2021). *ASPEK – ASPEK TEORI MANAJEMEN PENDIDIKAN* (Cet 1). Medan : Cv. Pusdikra Mitra Jaya.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen kinerja : Teori dan aplikasi*. Bandung : Alfabeta.
- Faturochman. (2009). *Pengantar Psikologi Sosial* (2nd ed.). Yogyakarta : Pinus.
- Fauzianti, I., Natuna, & Ayub Miharty, D. (2020). The Influence Of Interpersonal Intelligence And Altruism On The Supervisor Performance Of Bengkalis Regency. *Jurnal JUMPED(Jurnal Manajemen Pendidikan, 8(2)*, hlm. 1-7.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. (14th ed.). McGraw-Hill. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Hernawati, Sudirman, & Sridana, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Narmada. *Jurnal Praktisi Administrasi Pendidikan, 4(2)*, 0–5.
- Husin, U. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Edisi Revisi*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- K.O, I., I, O. I., & Ezekiel, A. (2014). Empirical Study of Impact of Organizational Citizenship Behaviour Dimensions on Job Satisfaction among Administrative Staff of Osun State owned Tertiary Institutions, Nigeria. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 4(8)*, 264–274. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v4-i8/1095>
- Karmakar, R. (2012). Altruistic Behaviour of Adolescents of Different Regions of India. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology, 38(1)*, 2012.
- Kinicki, A., & Williams, B. K. (2010). *Management a Practical Introduction* (5th ed.). New York : Mcgraw-Hill/Irwin.
- Lestari, E. R., Kholifatul, N., & Ghaby, F. (2018). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan The Influence of Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) on Employee ' s Job Satisfaction and Performance. 7, 116–123.*

- Lismeida, R. A., & Meilani, R. I. (2017). Kepuasan kerja dan kinerja guru : sebuah studi terhadap para guru smk tersertifikasi di indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 57–65.
- Lubis, Z., & Hajar, I. (2020). International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Impact of Altruism , Emotional Intelligence and Decision Making on Work Performance of Indonesian Guidance and Counseling Teachers. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 1998, 44–55.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th Ed). New York: McGraw-Hill.
- Maghfiroh, & Hikmatul, N. (2015). Persepsi Profil Orang Tua Ideal Pada Dewasa Awal (Studi Kasus Terhadap Mahasiswa Fip Ikip PGRI Jember). *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, Vol 11, No, 99–144. <https://doi.org/DOI:10.32528/ins.v11i2.313>
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik* (2nd ed.). Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuntun, T. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri Di Kabupaten Tapanuli Utara*. UNIMED.
- Meinarno, E. A., & Sarwono, S. W. (2009). *Psikologi sosial* (Edisi ke-2). Jakarta : Salemba Humanika.
- Mercer, J., & Clayton, D. (2012). *Psikologi sosial*. Jakarta : Erlangga.
- Munandar, A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Di Kabupaten Banyumas* (Issue 1717652002). INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO.
- Munandar, A. S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta : UI Press.
- Myers, D. G. (2012). *Psikologi sosial* (Ed. 10). Jakarta : Salemba Humanika.
- Nashori, F. (2008). *Psikologi Sosial Islam* (Cet. 1). Bandung : Refika Aditama.
- Reniers, R., Corcoran, R., Drake, R. J., & Shryane, N. (2011). *The QCAE: a*

*Questionnaire of Cognitive and Affective Empathy Journal of Personality Assessment The QCAE: A Questionnaire of Cognitive and Affective Empathy. March 2014.* <https://doi.org/10.1080/00223891.2010.528484>

- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, VOL.13(NO. 1), 40–45.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., Saraswati, R. S., & Febriela. (2015). *Perilaku Organisasi* (Ed. 16). Jakarta : Salemba Empat.
- Rusman. (2012). *Model- Model Pembelajaran Mengembangkan Profesionalisme Guru* (2nd ed.). Jakarta: Rajawali Press.
- Samosir, A. T. (2020). *Pengaruh Etos Kerja, Motivasi, Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Yayasan Pendidikan Bina Agung Medan* [Universitas Sumatera Utara]. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/29833>
- Santoso, E. J. (2012). *Good Ethos, 7 Etos Kerja Terbaik dan Mulia*. Jakarta: PT Alex Media Komputindo.
- Santrock, J. W. (2003). *Adolescence Perkembangan Remaja* (Ed. 6). Jakarta : Erlangga.
- Saputra, E., Suarman, & Natuna, D. A. (2019). Kontribusi Etos Kerja Dan Motivasi Guru Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri Di Selat Panjang. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol 7(1), 43–53. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31258/jmp.7.1.p.43-53>
- Sari, F. P. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Insanul Fitroh Palembang*. <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/3971>
- Sarwono, S. W. (2002). *No Title*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Sinamo, J. (2011). *8 etos kerja profesional* (C. 10 (ed.)). Jakarta : Institut Darma Mahardika.
- Sinamo, J. (2014). *8 etos kerja profesional*. Jakarta : Institut Darma Mahardika.
- Stoner, J. F., Freeman, R. E., & Gilbert, D. R. (2012). *Management*. New Jersey: Prentice Hall inc.
- Sugiyono. (2008). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (Cet.4). Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (cet. 8). Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Tatang. (2020). Kompetensi Profesional Guru dan Etos Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal MADINASIKA Manajemen Dan Keguruan*, 2(1), 10–19.
- Taylor, S. E., Peplau, L. A., Sears, D. O., & B.S., T. W. (2009). *Psikologi sosial* (12th ed.). Jakarta : Kencana.
- Tebba, S. (2010). *Bekerja dengan Hati : bagaimana membangun etos kerja dengan spritualitas religius* (A. Saibani (ed.); Revisi). Jakarta : Bee Media Indonesia.
- Tehran, G. M., Abtahi, M. S., & Esmaili, S. (2013). The Relationship between Organizational Citizenship Behavior and Performance of the Staff of Qazvin University of Medical Sciences and Health Services. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(9), 534–542. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v3-i9/239>
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (1st ed.). Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Wahyudi, I., & Kurniati, U. A. (2012). *Mengejar Profesionalisme Guru : Strategi Praktis Mewujudkan Citra Guru Profesional* (Cet.1). Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Zulher. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai Uptd Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2), 99–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>