

ABSTRAK

DANIEL DUHANSEN FRANSISCO BUTARBUTAR. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Se Kecamatan Pangaribuan Tahun 2022. Skripsi. Medan : Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Medan. 2024.

Tujuan penelitian ini adalah : 1. Untuk Mengetahui Kepuasan Kerja Guru SD Sekecamatan Pangaribuan Tahun 2022. 2. Untuk Mengetahui Kinerja Guru SD Sekecamatan Pangaribuan Tahun 2022. 3. Untuk Mengetahui Pengaruh Antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Sekecamatan Pangaribuan Tahun 2022. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode korelasional. Instrumen dalam penelitian ini adalah kuesioner kepuasan kerja dan kuesioner kinerja guru. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi sederhana. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang guru SD Kecamatan Pangaribuan. Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa Dari hasil perhitungan SPSS diatas diperoleh nilai bahwa t_{hitung} dari variabel X nilai Sig yaitu 0.016. Dapat disimpulkan bahwa pada variabel (X) diperoleh t_{hitung} sebesar 2.561 dan diperoleh $t_{tabel} = 1.697$ sehingga diketahui $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.561 > 1.697$). Artinya Terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja guru SD Sekecamatan Pangaribuan Tahun 2022. Diperoleh nilai sebesar 0.190. Nilai ini artinya kinerja guru dipengaruhi kepuasan kerja sebesar 19% sedangkan 81% sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang berada diluar analisa penelitian ini.

Kata Kunci : Guru, Kinerja Guru, Kepuasan Kerja.



ABSTRACT

DANIEL DUHANSEN FRANCISCO BUTARBUTAR. The Effect of Job Satisfaction on the Performance of Elementary School Teachers in Pangaribuan District in 2022. Skripsi. Medan : Faculty of Education. Universitas Negeri Medan. 2024.

The aims of this study were: 1. To find out the Job Satisfaction of Elementary School Teachers in Pangaribuan District in 2022. 2. To Know the Performance of Elementary School Teachers in Pangaribuan District in 2022. 3. To Know the Effect of Job Satisfaction on the Performance of Elementary School Teachers in Pangaribuan District in 2022. This research method is a quantitative research with correlational method. The instruments in this study were job satisfaction questionnaires and teacher performance questionnaires. The data analysis technique used is a simple regression test. The sample in this study were 30 elementary school teachers in Pangaribuan District. Based on the description of the results of the research and discussion, it can be concluded that from the SPSS calculation results above, it is obtained that the tcount of variable X is the Sig value, namely 0.016. It can be concluded that the variable (X) obtained a tcount of 2,561 and a ttable = 1,697 so that it is known that tcount > ttable (2,561 > 1,697). This means that there is a significant influence between job satisfaction on the performance of elementary school teachers in Pangaribuan District in 2022. A value of 0.190 is obtained. This value means that teacher performance is affected by job satisfaction by 19% while the remaining 81% is influenced by other variables that are outside the analysis of this study.

Keywords: Teachers, Teacher Performance, Job Satisfaction.

