

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kepuasan kerja guru SD di Kecamatan Pangaribuan, sebagian kecil dipengaruhi oleh indikator seperti : tingkat pemenuhan kepuasan kerja, pentingnya keluhan akan apa yang dirasakan dan bersuara untuk menuntutnya, penantian akan tindakan terbaik dari sekolah dan bertahan di sekolah, serta pengabaian atau bahkan tidak mengerjakan tugas sebagai guru. Hal ini ditandai dengan jawaban pada angket kepuasan kerja yang diberikan saat penelitian kepada 30 orang guru sampel penelitian, terdapat 25 kuesioner dengan 5 opsi jawaban. Dari angket tersebut didapatkan data kepuasan kerja dengan jumlah skor 3105, nilai mean 102,7, dan standar deviasi 4,65, dengan nilai terendah 93 dan nilai tertinggi 116.
2. Kinerja guru SD di Kecamatan Pangaribuan berdasarkan indikator seperti : RPP, Prosedur pembelajaran dan Interpersonal Skill, dan Penilaian Pembelajaran sudah cukup baik. Hal ini ditandai dengan jawaban pada angket kinerja guru yang diberikan saat penelitian kepada 30 orang guru sample penelitian, terdapat 23 kuesioner dengan 5 opsi jawaban. Dari angket tersebut didapatkan rata-rata 103,5. Arti dari angka tersebut adalah, nilai 103,5 merupakan rata-rata nilai rata-rata kinerja guru dari nilai

maksimal 115. Maka menurut angket, 90% Guru SD di Kecamatan Pangaribuan sudah melakukan kinerja sebagai guru dengan baik.

3. Dari hasil perhitungan SPSS diatas diperoleh nilai bahwa t_{hitung} dari variabel X nilai Sig yaitu 0.016. Dapat disimpulkan bahwa pada variabel (X) diperoleh t_{hitung} sebesar 2.561 dan diperoleh $t_{tabel} = 1.697$ sehingga diketahui $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.561 > 1.697$). Artinya Terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja guru SD Sekecamatan Pangaribuan Tahun 2022.

5.2. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas maka dapat disarankan sebagai berikut:

- a. Bagi Guru, agar semua sasaran kerja sesuai tugas guru dapat di capai dengan baik, maka guru harus lebih meningkatkan kinerjanya dan agar lebih meningkatkan kepuasan kerja karena akan mempengaruhi kinerja guru yang baik pula.
- b. Bagi Kepala Sekolah, agar kepala sekolah mendukung kinerja guru agar lebih baik.
- c. Bagi Peneliti Lain, sebagai bahan pertimbangan dan sumber referensi bagi peneliti lainnya dalam melakukan penelitian dan pengembangan yang sejenis yang lebih baik.