

ABSTRAK

Yuni Vevayani Manullang, NIM 7193510049. Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Sunggal. Skripsi. Program Studi Manajemen. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Berprestasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Sunggal. Jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 82 orang karyawan. Pengambilan sampel menggunakan Teknik Total Sampling dengan jumlah sampel sebanyak 55 orang karyawan atau responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan menyebarkan kuesioner dan pengumpulan informasi dengan menggunakan studi pustaka, wawancara dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu Regresi Linear Berganda yang diolah menggunakan aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) 25 for windows. Namun, sebelum data diregresikan, terlebih dahulu di uji keterkaitan antar variabel, melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi berprestasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan tetapi tidak signifikan. Hasil dari pengaruh pengalaman kerja didapatkan hasil berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk motivasi berprestasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan mendapatkan hasil berpengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : Motivasi Berprestasi, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yuni Vevayani Manullang, NIM 7193510049. The Influence of Achievement Motivation and Work Experience on Employee Performance at PDAM Tirtanadi North Sumatra Sunggal Branch. Thesis. Management Study Program. Management major. Faculty of Economics. Medan State University.

This research aims to determine the influence of Achievement Motivation and Work Experience on the Performance of PDAM Tirtanadi North Sumatra Sunggal Branch Employees. The total population in this study was 82 employees. Sampling used the Total Sampling Technique with a total sample of 55 employees or respondents. The data collection technique used is by distributing questionnaires and collecting information using literature study, interviews and observation. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression which is processed using the SPSS (Statistical Product and Service Solutions) 25 for Windows application. However, before the data is regressed, the relationship between variables is first tested, through validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests and coefficient of determination tests. The research results show that the achievement motivation variable has no effect on employee performance. The results of the influence of work experience showed that it had an influence on employee performance. For achievement motivation and work experience on employee performance, the results are influential.

Keywords : Achievement Motivation, Work Experience and Employee Performance