

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan pembahasan yang sudah ada, berikut adalah kesimpulan dari hasil penelitian :

1. Motivasi berprestasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan tetapi tidak signifikan.
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Motivasi berprestasi dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat penulis berikan adalah :

1. Saran untuk Peneliti selanjutnya
  - a. Untuk peneliti selanjutnya yang meneliti terkait kinerja karyawan di PDAM Tirtanadi Cabang Sunggal agar melihat faktor-faktor lain yang dapat menyebabkan menurun atau meningkatkan kinerja karyawan, dengan menggunakan banyak variabel yang dapat diteliti, serta melibatkan lebih banyak responden dalam penelitian agar bisa manjangkau hasil yang lebih luas.

- b. Untuk peneliti selanjutnya indikator yang sudah ada dari penelitian yang sumbernya dari jurnal berprestasi.

## 2. Saran untuk PDAM Tirtanadi Cabang Sunggal

- a. Kepada pimpinan cabang PDAM Tirtanadi Cabang Sunggal agar menilai kinerja karyawan dengan baik, memberikan arahan dan motivasi kepada karyawan, dengan memberikan penghargaan dalam hal memperoleh jabatan dalam jenjang yang lebih tinggi. Diharapkan kepada pimpinan agar menjadikan kinerja karyawan sebagai dasar penentuan promosi jabatan karena dapat mempengaruhi motivasi berprestasi karyawan.
- b. Karyawan yang sudah memiliki pengalaman lebih lama sebaiknya dalam melakukan pekerjaan tidak menunda, sehingga tidak akan mengganggu proses pekerjaan yang seharusnya selesai dalam satu hari, tetapi tertunda hanya karena salah satu pihak.
- c. Tanggungjawab yang sudah dimiliki harus diselesaikan, sehingga tidak terjadi penumpukan pekerjaan karena akan mempengaruhi kinerja.