

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	2
BAB I PENDAHULUAN	5
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.1 Pembatasan Masalah	12
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kerangka Teoritis	14
2.1.1 Kepuasan Kerja Karyawan.....	14
2.1.2 Disiplin Kerja	16
2.1.3 Insentif.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Berpikir.....	29
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	32
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel.....	32
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	32

3.3.1	Variabel Penelitian	32
3.3.1	Definisi Operasional	32
3.4	Jenis dan Sumber Data	34
3.4.1	Jenis data	34
3.4.2	Sumber Data	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data	35
3.6	Uji Instrument Penelitian	36
3.6.1	Uji Realibilitas.....	37
3.6.2	Uji Validitas	39
3.7	Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.8	Analisis Regresi Berganda	41
3.9	Uji Hipotesis.....	43
3.9.1	Uji Simultan (Uji F)	43
3.9.2	Uji Parsial (Uji T)	43
3.10	Koefisien Determinasi.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN		48
4.1	Hasil Penelitian	48
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.2	Identitas Responden	49
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas	50

4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	52
4.4 Teknik Analisis Data	52
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	52
4.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.4.3 Uji Hipotesa	55
4.5 Pembahasan dan Hasil Penelitian	57
4.5.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Inti Khatulistiwa Perkasa Medan	57
4.5.2. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Inti Khatulistiwa Perkasa Medan	58
4.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Inti Khatulistiwa Perkasa Medan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	64

