

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil analisa berdasarkan penelitian dan pengolahan data pada penulisan penelitian ini, maka diambil kesimpulan mengenai pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Sumber Sawit Makmur Kabupaten Batu Bara sebagai berikut:

1. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Sumber Sawit Makmur Kabupaten Batu Bara.
2. Variabel Beban Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Sumber Sawit Makmur Kabupaten Batu Bara.
3. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Beban Kerja Karyawan Pabrik PT. Sumber Sawit Makmur Kabupaten Batu Bara.
4. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Sumber Sawit Makmur Kabupaten Batu Bara.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan oleh perusahaan untuk membentuk sistem manajemen sumber daya manusia yang lebih baik, sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian mengenai variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) diketahui rendahnya variabel Keselamatan Kerja pada indikator lingkungan kerja secara fisik dan pada variabel Kesehatan Kerja pada indikator lingkungan pada kegiatan produksi Karyawan Pabrik PT. Sumber Sawit Makmur Kabupaten Batu Bara. Penulis menyarankan untuk para manajer Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) harus terus mengontrol kesiapan dan keamanan penggunaan APD di perusahaan dengan melakukan *briefing*, monitoring dan sanksi. Sehingga kedepannya manajer mampu membuat sosialisasi kepada karyawan terkait pentingnya mematuhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di perusahaan.

Kemudian perusahaan harus lebih memperhatikan terkait tempat lingkungan karyawan dalam bekerja dilihat dari kualitas kebersihan yang perlu menjadi perbaikan untuk lingkungan kawasan produksi demi kenyamanan karyawan dalam bekerja.

2. Berdasarkan penelitian mengenai variabel Beban Kerja diketahui bahwa masih rendahnya indikator kondisi pekerjaan pada kegiatan produksi Karyawan Pabrik PT. Sumber Sawit Makmur Kabupaten Batu Bara. Terkait pemberian Beban Kerja sesuai dengan Norma dalam bekerja. Karyawan juga punya *standart* dalam bekerja, jika ini dilanggar maka karyawan akan kelelahan yang akan berpengaruh terhadap K3. Apalagi Ketika adanya kelelahan berkerja pada karyawan ketika Panen Raya yang terjadi dalam periode 7 bulan dalam setahun.

Saran dari penulis diharapkan perusahaan mampu memberikan beban kerja sesuai Norma Kerja dan bersikap profesionalitas dalam bekerja tidak membanding bandingkan pekerja satu dengan pekerja yang lainnya.

3. Berdasarkan penelitian mengenai variabel Kinerja Karyawan diketahui bahwa masih rendahnya indikator kuantitas pada kegiatan produksi Karyawan Pabrik PT. Sumber Sawit Makmur Kabupaten Batu Bara.pada saat Panen Raya terjadi, dengan banyaknya bahan baku yang masuk mengakibatkan beban pekerjaan yang diberikan pada karyawan menjadi lebih banyak. Saran dari penulis, mungkin pada saat panen raya perusahaan bisa membuka lowongan kerja khusus untuk pekerja kontrak yang bekerja selama waktu Panen Raya tersebut agar mampu meminimalisir kelebihan Beban Kerja yang akan dibebankan.
4. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian pada permasalahan yang sejenis diharapkan memasukkan variabel lain diluar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini dan diharapkan pula menambah responden dari masyarakat karena PT. Sumber Sawit Makmur Di Kabupaten Batu Bara kerja sebagai perusahaan yang berdampingan dengan lingkungan Masyarakat dan menambah pendapatan bagi masyarakat sekitar yang bekerja di perusahaan sebagai karyawan.