

## ABSTRAK

**Icha Putri Astria, NIM. 3192411001 dengan judul “Upaya Dinas Ketenagakerjaan Dalam Pemenuhan Hak Atas Pekerjaan Bagi Penyandang Disabilitas di Kota Medan”. Jurusan Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Medan. 2022**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat dan mengetahui upaya pemenuhan kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas yang dilakukan oleh Dinas Ketenagakerjaan. Adapun rumusan masalah dari penelitian ini yaitu bagaimana upaya pemenuhan kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas yang dilakukan oleh Dinas Ketenagakerjaan di Kota Medan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif dan metode penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan yang akan digunakan dengan melakukan studi literatur, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upaya yang dilakukan Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan sudah cukup baik walaupun masih belum maksimal. Ini dilihat dari terpenuhinya 3 (tiga) aspek pemenuhan hak atas pekerjaan bagi penyandang disabilitas. Pada aspek ketersediaan sudah terdapat Unit Layanan Disabilitas (ULD) Ketenagakerjaan dan layanan Sistem Informasi Terpadu Ketenagakerjaan Kota Medan (SIDUTA) sebagai layanan informasi untuk lowongan kerja bagi penyandang disabilitas, kerjasama dengan pihak lain untuk memenuhi layanan fasilitas kerja. Namun aspek ketersediaan masih belum begitu baik karena belum adanya pelatihan kerja yang dilakukan Dinas Ketenagakerjaan untuk penyandang disabilitas. Pada aspek aksesibilitas, Dinas Ketenagakerjaan masih belum melakukan penempatan kerja untuk penyandang disabilitas secara langsung, namun tetap melakukan penawaran kepada perusahaan untuk menerima pekerja penyandang disabilitas yang sudah siap bekerja. Pada aspek akseptabilitas dan mutu, peraturan daerah untuk menjamin kesempatan kerja penyandang disabilitas masih menjadi ranperda dan pengawasan kerja sudah beralih fungsi menjadi tanggung jawab provinsi sesuai dengan UU No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sehingga Dinas Ketenagakerjaan tidak lagi melakukan pengawasan kerja untuk pekerja penyandang disabilitas.

**Kata Kunci:** *Hak, Pekerjaan, Penyandang Disabilitas*

## ABSTRACT

*Icha Putri Astria, NIM. 3192411001 with the title "Efforts of the Employment Service in Fulfilling the Right to Work for Persons with Disabilities in Medan City". Department of Pancasila and Citizenship Education, Faculty of Social Sciences, Medan State University. 2022*

*This research aims to see and understand the efforts to fulfill employment opportunities for people with disabilities carried out by the Employment Service. The problem formulation of this research is how efforts to fulfill employment opportunities for people with disabilities are carried out by the Employment Service in Medan City. This research uses descriptive qualitative research and qualitative research methods. The collection techniques that will be used are literature studies, interviews, observation and documentation. The results of the research show that the efforts made by the Medan City Employment Service are quite good, although still not optimal. This can be seen from the fulfillment of 3 (three) aspects of fulfilling the right to work for people with disabilities. In terms of availability, there is an Employment Disability Services Unit (ULD) and the Medan City Employment Integrated Information System (SIDUTA) service as an information service for job vacancies for people with disabilities, collaboration with other parties to fulfill work facility services. However, the availability aspect is still not very good because there is no job training provided by the Employment Service for people with disabilities. In terms of accessibility, the Manpower Department has not yet directly placed work for people with disabilities, but is still making offers to companies to accept workers with disabilities who are ready to work. In terms of acceptability and quality, regional regulations to guarantee employment opportunities for persons with disabilities are still regional regulations and work supervision has shifted its function to become a provincial responsibility in accordance with Law no. 23 of 2014 concerning Regional Government so that the Manpower Service no longer carries out work supervision for workers with disabilities.*

**Keywords: Rights, Employment, Persons with Disabilities**