

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Dimensi Kerja .....	38
Gambar 2.2 Komponen Kinerja Individual .....	39
Gambar 2.3 Pemaknaan Kinerja .....	39
Gambar 2.4 The Porter and Lawler Satisfaction Model .....	42
Gambar 2.5 A Model Of Job Satisfaction By Lawler.....	43
Gambar 2.6 Model Integratif Perilaku Organisasi ( <i>Integrative Model Of Organizational Behavior</i> ).....	50
Gambar 2.7 Model Tingkatan Budaya Organisasi.....	71
Gambar 2.8 Model Yang Diperluas Dari Teori Penetapan Tujuan.....	79
Gambar 2.9 Teori Penentuan Sasaran .....	80
Gambar 2.10 Paradigma Teori Kepemimpinan Jalur Tujuan .....	81
Gambar 2.11 Proses Pendisiplinan.....	89
Gambar 2.12 Faktor Pembinaan Disiplin.....	91
Gambar 2.13 Proses Motivasi Isi .....	99
Gambar 2.14 Proses Motivasi .....	102
Gambar 2.15 Respon-Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja.....	111
Gambar 2.16 Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Perpindahan dan Kemangkiran .....	114
Gambar 2.17 Model Penelitian Berdasarkan Kinerja Teori.....	135
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	141
Gambar 3.2 Diagram Jalur Variabel Penelitian .....	159
Gambar 3.3 Gambar Substruktur-1 .....	160
Gambar 3.4 Gambar Substruktur-2.....	161
Gambar 4.1 Histogram Skor Budaya Organisasi .....	166
Gambar 4.2 Histogram Skor Komitmen Organisasi .....	168
Gambar 4.3 Histogram Skor Disiplin Kerja.....	171
Gambar 4.4 Histogram Skor Motivasi Kerja .....	173
Gambar 4.5 Histogram Skor Kinerja .....	176
Gambar 4.6 Diagram Jalur Variabel Penelitian .....	181
Gambar 4.7 Dekomposisi Substruktur-1 $X_1$ dan $X_2$ dan $X_3$ terhadap $X_4$ .....	183

Gambar 4.8 Perhitungan Koefisien Jalur $X_1, X_2, X_3$ terhadap $X_4$ .....	184
Gambar 4.9 Dekomposisi Substruktur-2 $X_1, X_2, X_3, X_4$ terhadap $X_5$ .....	185
Gambar 4.10 Perhitungan Koefisien Jaluar $X_1, X_2, X_3$ dan $X_4$ terhadap $X_5$ ....	186
Gambar 4.11 Model Lengkap Struktur Jalur .....	187
Gambar 4.12 Model Teoretis Kinerja Pelaksana Diklat .....	218
Gambar 4.13 Model Pengembangan Kinerja Pelaksana Diklat di Provinsi.... Sumatera Utara .....	219
Gambar 4.14 Proses Pendisiplinan.....	220

