

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Faktor Penentu Kerja .....	22
Gambar 2.2. <i>Integrative Model of Organization Behaviour</i> .....	22
Gambar 2.3. <i>Model Kausal Perbedaan individu deang prilaku</i> .....	25
Gambar 2.4. Performanc dependsn on the righ combinasion of efforst, skill and ability.....	32
Gambar 2.5. A Model of Job Satisfaction By Lawler.....	71
Gambar 2.6. Model Pengharapan Porter & Lawler III.....	72
Gambar 2.7 Teori Persamaan Nilai Kepuasan Kerja.....	74
Gambar 2.11. Model Teoretis Variabel Penelitian.....	96
Gambar 3.1. Prosedur Penelitian.....	102
Gambar 3.2. Model Konstelasi pengaruh antar variabel penelitian yang di hipotesiskan dalam diagram jalur (path diagram).....	104
Gambar 3.3. Persamaan Struktural X1, X2, X3, dan X4 terhadap X5.....	129
Gambar 3.4. Persamaan Struktural X1 dan X2 terhadap X3.....	129
Gambar 3.5. Persamaan Struktural X1 dan X2 terhadap X4.....	129
Gambar 3.6. Persamaan Struktural X1, X2, X3, dan X4 terhadap X5.....	130
Gambar 4.1. Histogram Skor Sikap Keinovatifan (X2) .....	139
Gambar 4.2. Histogram Skor Komunikasi interpersonal (X2) .....	141
Gambar 4.3. Histogram Skor Etos Kerja (X3) .....	143
Gambar 4.4. Histogram Skor Kepuasan Kerja (X4).....	145
Gambar 4.5. Histogram Skor Kinerja Guru (X5).....	147
Gambar 4.6. Diagram Jalur Variabel Penelitian .....	152
Gambar 4.7. Hubungan Kausal Empiris X1, X2, X3, X4, terhadap X5 .....	162
Gambar 4.8. Model Peningkatan Kinerja Guru SMP.....	183
Gambar 4.9. Model Kinerja Guru Berbasis IPK.....	188

