

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap motivasi kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara Medan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap motivasi kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara Medan.
3. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara Medan.
4. Terdapat pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian ini, maka peneliti memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan oleh Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara terkait sebagai berikut:

1. Bagi Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara Medan, Dalam hubungan antar rekan kerja yang kurang baik para pegawai dapat

memperhatikan hal tersebut agar dapat terjalinnya hubungan yang baik antar rekan kerja yang dimana akan mempengaruhi kinerja mereka yang dimana mereka berada ditempat kerja yang sama.

2. Pemimpin dalam Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara dapat bersikap adil member ketegasan/teguran bagi semua pegawai jika melakukan kesalahan tanpa membedakan orang tersebut agar pegawai merasa mendapatkan keadilan yang setara dengan yang lain. dan memberikan pujian/apresiasi atas kerja keras yang telah dilakukan oleh pegawai agar pegawai merasa mendapatkan pengakuan atas kerja keras yang mereka lakukan.
3. Pegawai diharapkan dapat memerhatikan kedisiplinan dalam hal kehadiran tepat waktu datang ke kantor hal ini masih kurang terpenuhi untuk tingkat kedisiplinan karena masih adanya pegawai yang tidak datang tepat waktu ke tempat kerja, hal ini dapat diperhatikan untuk kedepannya agar tidak menjadi kebiasaan untuk kedepan.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperbaiki kelemahan dalam penelitian yang ada, serta dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan memperhatikan beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja pegawai.