

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR GRAFIK.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN TEORI.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	15
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	15
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	16
2.1.1.3 Dampak Kepuasan Kerja.....	17
2.1.1.4 Indikator Kepuasan Kerja	17
2.1.2 Komitmen Organisasi.....	18
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	18
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi ...	20
2.1.2.3 Dampak Komitmen Organisasi	21
2.1.2.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	22
2.1.3 <i>Remunerasi</i>	24
2.1.3.1 Pengertian <i>Remunerasi</i>	24
2.1.3.2 Rancangan Sistem <i>Remunerasi</i>	25

2.1.3.3 Indikator <i>Remunerasi</i>	26
2.1.4 Budaya Organisasi	28
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	28
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	29
2.1.4.3 Fungsi Budaya Organisasi	30
2.1.4.4 Indikator Budaya Organisasi.....	31
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Berpikir	40
2.3.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja...	41
2.3.2 Pengaruh <i>Remunerasi</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	42
2.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	42
2.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi, Remunerasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	43
2.4 Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	47
3.2 Populasi Dan Sampel	47
3.2.1 Populasi.....	47
3.2.2 Sampel.....	48
3.3 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	49
3.3.1 Variabel Penelitian	49
3.3.2 Definisi Operasional.....	50
3.4 Jenis dan Sumber Data	52
3.4.1 Jenis Data	52
3.4.2 Sumber Data.....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5.1 Studi Kepustakaan.....	53
3.5.2 Observasi.....	53
3.5.3 Wawancara.....	53
3.5.4 Angket (Kusioner).....	54
3.6 Skala Pengukuran.....	54

4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	88
4.1.4.1 Uji Normalitas.....	88
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas.....	91
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	92
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
4.1.6 Uji Hipotesis.....	96
4.1.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	96
4.1.6.2 Uji Simultan (Uji F).....	98
4.1.6.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	99
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	100
4.2.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar.....	100
4.2.2 Pengaruh <i>Remunerasi</i> Terhadap Kepuasan Kerja Di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar.....	102
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar.....	103
4.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi, <i>Remunerasi</i> , dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar.....	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN.....	114