

ABSTRAK

Peneliti dengan nama Putri Srigati Rusadi, yang merupakan mahasiswa FE UNIMED dengan NIM 7191210001, menulis skripsi berjudul "Pengaruh Komitmen Organisasi, Remunerasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar".

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menginvestigasi dan menjelaskan dampak Komitmen Organisasi, *Remunerasi*, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilaksanakan di Perumda Tirta Uli yang berlokasi di Jalan Porsea No 2, Kecamatan Siantar Barat, Kota Pematangsiantar, Provinsi Sumatera Utara 21144. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 291 individu, dan jumlah sampel yang digunakan adalah 169 responden. Responden yang terlibat dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Perumda Tirta Uli. Teknik pengumpulan data yang digunakan meliputi observasi, studi pustaka, wawancara, dan penggunaan angket (kuesioner) dengan skala Interval sebagai alat ukur. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis menggunakan program SPSS 26.0 for Windows dengan metode Analisis Regresi Linear Berganda. Dari hasil Regresi Linear Berganda yang di dapat $Y = 15,127 + (-0,076) X_1 + 0,330 X_2 + 0,097 X_3 + e$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar, sementara *Remunerasi* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar. Kemudian, Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Perumda Tirta Uli Kota Pematangsiantar. Secara simultan, Komitmen Organisasi, Remunerasi, dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, dengan total pengaruh sebesar 61,1%.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, *Remunerasi*, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja

ABSTRAK

The researcher with the name Putri Srigati Rusadi, who is an FE UNIMED student with NIM 7191210001, wrote a thesis entitled "The Influence of Organizational Commitment, *Remuneration* and Organizational Culture on Job Satisfaction at Perumda Tirta Uli Pematangsiantar City".

This research was conducted with the aim of investigating and explaining the impact of Organizational Commitment, Remuneration and Organizational Culture on Job Satisfaction at Perumda Tirta Uli, Pematangsiantar City, both partially and simultaneously. This research was carried out at Perumda Tirta Uli which is located on Jalan Porsea No 2, West Siantar District, Pematangsiantar City, North Sumatra Province 21144. The population in this study consisted of 291 individuals, and the number of samples used was 169 respondents. Respondents involved in this study were permanent employees of Perumda Tirta Uli. Data collection techniques used include observation, literature study, interviews, and the use of questionnaires with an interval scale as a measuring tool. The data collected was then analyzed using the SPSS 26.0 for Windows program with the Multiple Linear Regression Analysis method. From the results of Multiple Linear Regression we get $Y = 15.127 + (-0.076) X_1 + 0.330 X_2 + 0.097 X_3 + e$. The research results show that Organizational Commitment has a negative and significant influence on Job Satisfaction at Perumda Tirta Uli Pematangsiantar City, while Remuneration has a positive and significant influence on Job Satisfaction at Perumda Tirta Uli Pematangsiantar City. Then, Organizational Culture has a positive and significant influence on Job Satisfaction at Perumda Tirta Uli, Pematangsiantar City. Simultaneously, Organizational Commitment, Remuneration and Organizational Culture influence Job Satisfaction, with a total influence of 61.1%.

Keywords: Organizational Commitment, *Remuneration*, Organizational Culture, and Job Satisfaction