

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Andreas, L. (2006). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi, Isu, Teori dan Solusi, Cetakan Pertama*. Amara Books.
- Badu, S. Q. , & D. N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- E, saptutyingsih & E. setyaningrum. (2020). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis Dilengkapi Dengan Contoh Proposal Penelitian*. Yosyen Publis.
- Edison, E. A. Y. & I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Alfabeta.
- Edison, E. A. Y. & K. I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, CV.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, B. (2021). ). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen AMIK Medicom. *Remik (Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Dan Komputer, Vol.5, No. 2, 295*.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Kedua)*. PT BUKU SERU.
- Handayani, Y. d. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, Vol. 10, NO.4, 40–45*.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Kreitner, R. dan K. A. E. P. (2013). *Perilaku Organisasi. Terjemahan Erly Suandy*. Salemba Empat.
- Linda, R. (2017). *Tujuan dan Manfaat Organisasi Pendidikan*. [Http://Lindaramadhanty2801.blogspot.com/2017/06/Tujuan-Dan-Manfaat-Organisasi](http://Lindaramadhanty2801.blogspot.com/2017/06/Tujuan-Dan-Manfaat-Organisasi).
- Marliza, R. (2018). *Pengaruh Personal Cost Of Reporting, Komitmen Organisasi, Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Payakumbuh)*. 1–20.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta.
- Moorhead dan Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Edisi 9*. Salemba Empat.

- Muis, M. R. , J. J. dan F. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, Vol.1, No.1, 9–25.
- Pitasari & Perdhana. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur Diponegoro. *Journal Of Management*, Vol. 7, No 4, 1–11.
- Pora, antonio. (2011). *Remunerasi (Kompensasi dan Benefit)*. Rana Pustaka.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. ALFABETA.
- Priansa, D. Juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua*. Alfabeta.
- Rachmayuniawati, Y. (2018). Pengaruh Kecerdasan Sosial, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja Sosial Pendamping PKH Dinas Sosial Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vol. 4, No.2, 128–133.
- Rahmadani, A. (2018). Pengaruh Orientasi Etika Relativisme, Intensitas Moral, Komitmen Organisasi, Sifat Machiavellian Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Rokan Hilir). *JOM FEB*, 1, 1–15.
- Robbins, S. P. (2013). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Prenhallindo.
- Robbins, S. p. (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*.
- Rosalinda, R. N. , & A. S. (2021). Pengaruh promosi dan pengawasan terhadap kepuasan kerja (Studi kasus pada dinas perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, Vol. 7. No 1, 60–67.
- Scharfstein, G. (2015). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerjadan Disiplin Kerja pegawai Pajak Terhadap Kinerja Pegawai Pajakpada Kpp Madya Se -Jakarta*.
- Setyanti, E. (2018). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. CV. Budi Utama.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Suastawan, M. I. D. Putra. , E. S. dan N. L. G. E. Sulindawati. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Proactive Fraud Audit, Dan Whistleblowing Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Bos Studi Empiris Pada Sekolah-Sekolah Di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Akuntansi* , Vol. 7, No 1.
- Sudaryo, Y. , A. A. & S. N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan*. alfebeta.

- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Kencana Prenada Media Group.
- Tarigan, F. A. dan A. R. (2011). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Sektor Publik (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Semarang Tengah Satu). *Jurnal Akuntansi Pajak, Vol. 3, No 1*, 22–41.
- Wati, T. v. (2018). Model Renumerasi Staf Medis Spesialis di RSUP Sanglah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol. 15, No 4*, 127–153.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Rajawali Pers.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Widyastuti, Yeni. (2010). Pengaruh Persepsi Remunerasi Pegawai, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Percontohan Serang Provinsi Banten. *Jurnal Administrasi Publik, Vol.1, No.2*.
- Yusuf, R. M. (2017). *Komitmen Organisasi*. . Nas Media Pustaka.
- Zainal, V. R. , R. M. , M. T. , A. W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Edisi Ketiga*. Raja Grafindo Persada.
- Zelmiyanti, R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Peran Auditor Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Keuangan, 8*.