

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Work Life Balance dengan Kinerja Pegawai RSUD Haji Medan. Dikarenakan hal ini saling keterkaitan antara *work life balance* dan kinerja pegawai di RSUD Haji Medan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi dengan Kinerja Pegawai RSUD Haji Medan. Hal ini dapat dinyatakan bahwa motivasi menjadi Langkah yang mendasar pada Kinerja Pegawai.
3. Terdapat pengaruh yang simultan (bersama-sama) pada variable *Work Life Balance* dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. Sehingga ketiga variable tersebut saling keterkaitan dan terhubung.

5.2 Saran

1. Diharapkan kepada pegawai pekerjaan tetap menyenangkan meskipun banyak hal lain yang terjadi pada kehidupan pribadi, semisalkan melakukan pekerjaan dengan maksimal meskipun telah terjadi permasalahan di kehidupan nyaa dan memberikan kinerja yang baik. Dan suasana dalam pekerjaan mendukung akifitas yang saya sukai dalam kehidupan pribadi.
2. Diharapkan kepada atasan selalu memberikan pujian apabila menjalankan pekerjaan dengan hasil yang baik karena itu bisa

memotivasi pegawainya untuk menjalankan pekerjaannya secara maksimal. Dan bekerja dalam menyelesaikan pekerjaannya merupakan tanggung jawab yang diberikan instansi kepada seluruh pegawai dalam menjalankan tugas nya.

3. Diharapkan kepada rumah sakit haji untuk memberikan keseimbangan kehidupan kerja dan motivasi kepada seluruh pegawai agar mereka bisa memberikan kinerja terbaiknya untuk rumah sakit.
4. Untuk penelitian selanjutnya yang akan mengangkat topik yang sama diharapkan untuk mengembangkan model penelitian ini dengan baik, seperti menambahkan variabel penelitian, menambahkan sampel dan memilih objek penelitian lebih besar pengaruhnya dari penelitian sebelumnya.