

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Nasser Hasibuan. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Marancar Udik Kabupaten Tapanuli Selatan. *Jurnal Ilmu Ekonomi* Vol. 5 No. 1 Desember 2017.
- Afandi, P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator* Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau : Alfabeta.
- Agusty Tae Ferdinand, 2006, *Metode Penelitian Manajemen, Edisi II*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Angreany Hustia. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi* Vol. 1 No 2 Oktober 2020.
- Ardana, I Komang., Ni Wayan Mujiati & I Wayan Mudiatha Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Armstrong. 2003. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jeneponto, *Jurnal Manajemen*, Vol. 1, No. 1 (2023)
- Bangun, and Wiilson. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Daft, Richard.L & Marcic, Dorothy (2015). *Management The New Workplace* (8th ed). Canada : South Western Cengage Learning.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15–33. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Griffin, Ricky W & Moorhead, Gregory. 2017. *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Shout-Western: Cengage Learning
- Gujarati, D. N. (2013). *Dasar-dasar Ekonometrika*. Salemba Empat.
- H.J. Runtuuwu., J. Lopian., L. Dotulong. 2015. Pengaruh Disiplin, Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA Vol. 3 No. 3 September 2015*. Hal. 81 – 89.
- Handoko, 2008. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia edisi kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko, T. Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi ke 2*. Yogyakarta: BPFE
- Harahap, SF, & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori Dan Praktik)*, Cetakanke-2. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kempa, C., & Chaterine, P. (2016). Pengaruh disiplin kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. Jurnal Agora, 4 (2). <http://dx.doi.org/10.33370/jmk.v15i2>.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi* (4th ed.). Erlangga.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta, II (1), 32–39.
- Latief, A., Zati, M. ., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit ( PPKS).Jurnal Ilmiah Sistem Informasi, 2(1), 34–59. <http://dx.doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Latief, A., Zati, M. ., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit ( PPKS). Jurnal Ilmiah Sistem Informasi, 2(1), 34–59. <http://dx.doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- M. Kadarisman. 2012. “Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- \_\_\_\_\_. 2012. “Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Permanasari, Ragil. (2013). “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang”. Management Analysis Journal. Vol. 2 No. 2. <http://journal.unnes.ac.id/atju/index.php/maj>.
- Priansa, 2016. Perencanaan dan Pengembangan SDM.Penerbit : Alfabeta Bandung.
- Rivai, and Sagala. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi 2. Jakarta.

PT. Raja Grafindo Perada.

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

\_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

Robbins. 2016. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.

Sandhi Fialy Harahap, Satria Tirtayasa. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Angkasa Pura II (persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol. 3 No. 1, Maret 2020*. Hal. 120-135.

Sarwono, J. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS*. PT. Elex Media Komputindo.

Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama

Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.

Supriyati, Boy Supandi Pangaribuan. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Rantau Ikil Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains Vol. 1 No 1. Januari 2021*.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

- \_\_\_\_\_. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suyanto, Danang dan Fathonah Eka Susanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Toha. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jenepono, *Jurnal Manajemen*, Vol. 1, No. 1 (2023).
- Umam, Khaerul. 2012. *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Umar, D.H. 2012. *Pelatihan Metodologi Penelitian*. Bogor. Modul
- Wahjosumidjo. 2013. *Kepemimpinan Kepala Sekolah: Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240
- Widiyanto, Joko. 2010. *SPSS for Windows Untuk Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Surakarta: BP-FKIP UMS.
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1)(1),61–72. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.433>