

ABSTRAK

Novi Rahmadhani, 7193510051. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN ULP Medan Timur. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2023.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan kepada para pegawainya sehingga mengakibatkan kurangnya disiplin kerja dan menurunnya kinerja karyawan pada PT. PLN ULP Medan Timur. Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan bukti empiris mengenai disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN ULP Medan Timur.

Dalam penelitian ini adalah seluruh para pegawai pada PT. PLN ULP Medan Timur dan sampel pada penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan tingkat kesalahan 5% dan jumlah sampel sebanyak 91 orang. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian penelitian ini secara simultan menunjukkan disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,000 dengan diperolehnya nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($318,044 > 3,10$). Sementara secara parsial menunjukkan nilai signifikansi disiplin kerja sebesar 0,000 dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,790 > 1,662$) dan motivasi kerja sebesar 0,000 dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($14,353 > 1,662$). Sedangkan berdasarkan hasil % analisis regresi linier berganda diperoleh variabel kinerja karyawan (Y) sebesar -10,51%, serta variabel disiplin kerja (X_1) sebesar 39,6% dan variabel motivasi kerja sebesar 63,5%.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara secara parsial disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN ULP Medan Timur.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Novi Rahmadhani, 7193510051. The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. PLN ULP Medan Timur. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics, State University of Medan, 2023.

The problem in this study is the lack of motivation given by superiors to their employees resulting in a lack of work discipline and decreased employee performance at PT. PLN ULP Medan Timur. The purpose of this study was to find empirical evidence regarding work discipline and work motivation on employee performance at PT. PLN ULP Medan Timur.

This study are all employees at PT. PLN ULP Medan Timur and the sample in this study used the slovin formula with an error rate of 5% and a total sample of 91 people. Hypothesis testing is done by using multiple linear regression analysis.

The test results of this research test simultaneously show work discipline and work motivation on employee performance of 0.000 by obtaining a value of $F_{count} > F_{table}$ ($318.044 > 3.10$). While partially showing a significance value of work discipline of 0.000 with the results of $t_{count} > t_{table}$ ($8.790 > 1.662$) and work motivation of 0.000 with a value of $t_{count} > t_{table}$ ($14.353 > 1.662$) Meanwhile, based on the results of % multiple linear regression analysis, the employee performance variable (Y) is -10,51%, the work discipline variable (X_1) is 39,6% and the work motivation variable (X_2) is 63,5%.

The conclusion of this study shows that simultaneously work discipline and work motivation have a significant effect on employee performance. While partially work discipline has a significant and significant effect on employee performance and work motivation has a significant effect on employee performance at PT. PLN ULP Medan Timur.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

