

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah, adapun kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kesempatan kerja di kabupaten/kota Sumatera Utara tahun 2018- 2022. Seperti yang ditunjukkan oleh hasil uji t yang menunjukkan bahwa t hitung sebesar $0.282084 < 1.976346$ (t tabel) dan nilai sig. $0.7784 < 0.05$.
2. Upah Minimum Kabupaten (UMK) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesempatan kerja di kabupaten/kota Sumatera Utara tahun 2018- 2022. Seperti yang ditunjukkan oleh hasil uji t yang menunjukkan bahwa t hitung sebesar $2.015778 > 1.976346$ (t tabel) dan nilai sig. $0.0461 < 0.05$.
3. Tingkat Pendidikan (TK) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kesempatan Kerja di kabupaten/kota Sumatera Utara tahun 2018-2022. Hasil olahan data uji t yang menunjukkan nilai t hitung sebesar sebesar $1.417260 < 1.976346$ (t tabel) dan nilai sig. $0.1591 > 0.05$.
4. Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Upah Minimum Kabupaten/kota (UMK), Tingkat Pendidikan (TK) secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kesempatan kerja di kabupaten/kota Sumatera Utara tahun 2018-2022. Seperti yang ditunjukkan oleh hasil dari uji f yaitu nilai

$498.9261 > 2.666574$ (f tabel) dan nilai sig. $0.000000 < 0.05$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

- 1) Bagi pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Sumatera Utara diharapkan dapat memanfaatkan dan menggali daya serap sektor perekonomian terhadap angkatan kerja yang berfluktuasi menunjukkan bahwa angkatan kerja belum mampu diberdayakan secara optimal dalam kegiatan ekonomi yang ada.
- 2) Pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Sumatera Utara harus memperhatikan kompetensi lulusan, sehingga lulusan akan lebih sesuai dengan kebutuhan pasar tenaga kerja dan mengurangi tingkat pengangguran terbuka.
- 3) Bagi pemerintah harus tetap menjaga penetapan upah yang tepat terhadap tenaga kerja setiap tahunnya, berdasarkan kriteria hidup layak yang sudah diajukan. Karena upah merupakan faktor penting dalam menyejahterakan pekerja maupun keluarganya sehingga dapat memaksimalkan kesempatan kerja yang ada.
- 4) Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kesempatan kerja dan juga diharapkan dapat menambah cakupan daerah lainnya dengan menggunakan data terbaru sehingga penelitian menjadi lebih lengkap dan bervariasi.