

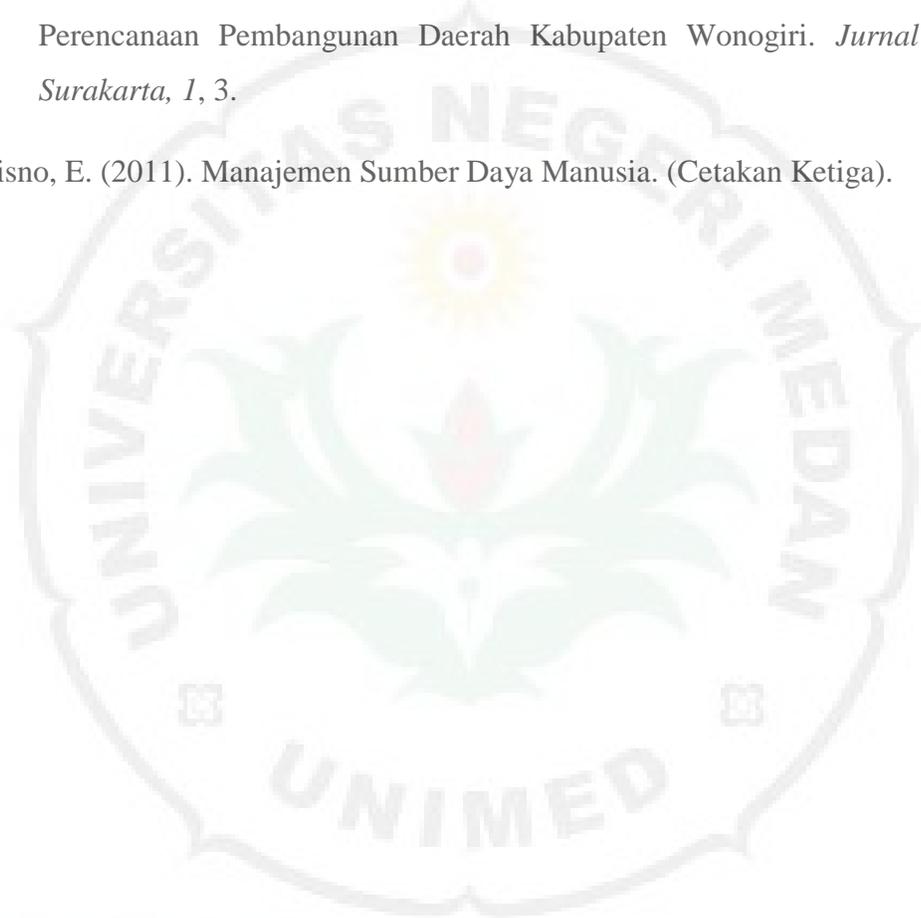
DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). Pengantar Manajemen.
- Arianty, N., & R Bahagia, A. L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. 15.
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2015). Perilaku Organisasi.
- Darmawan, H. (2013). Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi.
- Darsono, & Siswandoko, T. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21.
- Effendy, U. O. (2013). Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek.
- Feriyanto, A., & Triana, E. (2015). Komunikasi Bisnis: Strategi Komunikasi dalam Mengelola Bisnis.
- Gintings, A. (2008). Esensi Praktis Belajar & Pembelajaran.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Handoko, T. (2017). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. (Cetakan Kedua puluh), 270.
- Hasibuan, M. S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi. Cetakan kedelapan).
- Hermansyah, & Indarti, S. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik).

- Kresna. (2017). *Tujuan Disiplin Kerja*. Retrieved from Retrieved from Konsultasi Skripsi: <http://konsultasiskripsi.com/2017/01/04/tujuan-disiplin-kerja/>.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tujuan Filosofis dan Praktis*. (Edisi Pertama).
- Permatasari, J. A. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. (Edisi Kedua. Cetakan Kelima.).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. (Edisi 12 Buku 1 dan 2).
- Ruliana, P. (2016). *Komunikasi Organisasi. Teori dan Studi Kasus*.
- Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA, Volume 9* (Nomor 1: 44 - 53).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk MeningkatkanSn Kinerja*. 483.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*.

Susilaningsih, N. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri. *Jurnal STIE A Surakarta*, 1, 3.

Sutrisno, E. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Cetakan Ketiga).



THE
Character Building
UNIVERSITY