

## **ABSTRACT**

***Muhammad Gilbran Giffari, NIM 7193520007, The Influence of Organizational Culture, Personal Technical Skills, Technological Advancement, and Top Management Support on the Performance of Accounting Information Systems in Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) in Medan City. Accounting Program, Faculty of Economics, State University of Medan, 2023.***

*The purpose of this research is to determine the influence of organizational culture, personal technical skills, technological advancement, and top management support on the performance of accounting information systems (AIS) in MSMEs in Medan City. This research was conducted among MSMEs in Medan City, with a sample of 36 respondents selected using simple random sampling. Data collected were analyzed using the Partial Least Square (PLS) analysis technique through the SmartPLS software. Data collection was done through questionnaires. The obtained data were analyzed using the PLS algorithm, PLS bootstrapping, and hypothesis testing with a significance level less than 0.05.*

*The results of the data analysis indicate that both organizational culture and personal technical skills have a significant and positive influence on the performance of AIS, with p-values less than 0.05 ( $0.001 < 0.05$ ), signifying the acceptance of these hypotheses. However, the hypothesis that technological advancement affects AIS performance was rejected because the p-value exceeded the significance level of 0.05 ( $0.001 < 0.05$ ), indicating no significant relationship. Similarly, the hypothesis linking top management support to AIS performance was also rejected due to a p-value greater than 0.05 ( $0.001 < 0.05$ ), signifying that Top Management Support does not affect AIS Performance. To enhance AIS performance, attention should be given to the development of organizational culture and the improvement of personal technical skills, while the role of technological advancement and top management support needs further evaluation.*

***Keywords : Organizational Culture, Personal Technical Skills, Technological Advancement, Top Management Support, Accounting Information System Performance***

## **ABSTRAK**

**Muhammad Gilbran Giffari, NIM 7193520007, Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Teknik Personal, Kecanggihan Teknologi, dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada UMKM Kota Medan . Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2023**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kemampuan teknik personal, kecanggihan teknologi, dan dukungan manajemen puncak terhadap kinerja sistem informasi akuntansi pada UMKM Kota Medan. Penelitian ini dilaksanakan di UMKM Kota Medan. Teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling. Jumlah sampel yang digunakan yaitu 36 responden. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik analisis PLS (Partial Least Square) melalui software SmartPLS. Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini berupa kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan uji PLS Algoritma. PLS Bootstrapping dan pengujian hipotesis dengan menggunakan p-value dengan uji signifikansi lebih kecil dari 0,05

Hasil analisis data menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kemampuan teknik personal berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi (SIA), dengan p-value kurang dari 0,05 ( $0,001 < 0,05$ ), menandakan bahwa kedua hipotesis ini diterima. Namun, hipotesis yang menyatakan bahwa Kecanggihan Teknologi pengaruh terhadap kinerja SIA ditolak karena p-value lebih besar dari taraf signifikansi 0,05 ( $0,001 < 0,05$ ) ini berarti Kecanggihan Teknologi tidak berpengaruh terhadap Kinerja SIA, mengindikasikan ketidakterkaitan variabel tersebut. Demikian pula, hipotesis yang mengaitkan dukungan manajemen puncak dengan kinerja SIA juga ditolak karena p-value yang lebih besar dari taraf signifikansi 0,05 ( $0,001 < 0,05$ ) ini berarti Dukungan Manajemen Puncak tidak berpengaruh terhadap Kinerja SIA. Dalam rangka meningkatkan kinerja SIA, perludiberikan pada pengembangan budaya organisasi dan peningkatan kemampuan teknik personal, sementara peran kecanggihan teknologi dan dukungan manajemen puncak perlu dievaluasi lebih lanjut.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kemampuan Teknik Personal, Kecanggihan Teknologi, Dukungan Manajemen Puncak, dan Kinerja Sistem Inforamsi Akuntansi**