

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dijelaskan, dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Inti Khatulistiwa Perkasa Medan. Karna dari setiap uji pada variabel disiplin kerja mendapatkan hasil yang sesuai dengan kriteria yang di tentukan dimana disiplin kerja tersebut dapat mempengaruhi kepuasan kerja bagi karyawan.
2. Pemberian insentif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT,Inti Khatulistiwa Perkasa Medan. Karna dari setiap uji pada variabel Pemberian insentif mendapatkan hasil yang sesuai dengan kriteria yang di tentukan. Dimana dalam pemberian insentif tersebut dapat mempengaruhi kepuasan karyawan dikarenakan insentif bisa memberikan semangat bagi karyawan dalama bekerja. Sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai
3. Disiplin kerja dan pemberian insentif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan karyawan pada PT.Inti Khatulistiwa Perkasa Medan. Karna dalam setiap uji pada disiplin kerja dan pemberian insentif itu telah di dapatkan hasil sesuai kriteria yang telah di tentukan. Dimana disiplin kerja dan pemberian insentif itu dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan ,karna kedua variabel bebas tersebut memiliki pengaruh sebesar 80.3 % terhadap kepuasan kerja karyawan

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dipaparkan, dapat diperoleh beberapa saran bagi PT. Inti Khatulistiwa Perkasa Medan sebagai berikut:

1. Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan insentif kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Inti Khatulistiwa Perkasa Medan. Oleh karena itu, pihak manajemen perusahaan terutama pimpinan PT. Inti Khatulistiwa Perkasa Medan hendaknya lebih memperhatikan

tingkat disiplin kerja dan insentif kerja yang diberikan kepada karyawan.

2. Hendaknya pada masa yang akan datang, PT. Inti Khatulistiwa Perkasa Medan perlu memperhatikan disiplin kerja terkhususnya memperhatikan peraturan dasar yang dimiliki oleh perusahaan, dikarenakan dari hasil penelitian pada peraturan dasar dari perusahaan memiliki nilai yang rendah agar meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Dan juga saran dari peneliti untuk perusahaan dalam disiplin kerja memberikan teguran jika karyawan sering datang terlambat kerja. serta membuat peraturan jika dalam 1 bulan jika tidak adanya keterlambatan waktu terhadap karyawan, akan mendapatkan sedikit bonus dari perusahaan
3. Pada pemberian insentif dari perusahaan terhadap karyawan disarankan untuk ditingkatkan, terkhususnya pada pemberian insentif secara material. Hal tersebut dikarenakan, berdasarkan hasil penelitian mendapatkan hasil yang rendah pada pemberian insentif kepada karyawan. Apabila perusahaan lebih memperhatikan insentif material kepada karyawan, akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan nantinya. tidak adanya pilih kasih dari perusahaan terhadap pemberian insentif terhadap karyawan
4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar dapat memperbaiki keterbatasan yang ada dalam penelitian ini dan menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap tentang beban kerja dan stres kerja dalam mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja juga dipengaruhi oleh faktor lain seperti beban kerja, stres kerja, lingkungan kerja, dll.