

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Peneliti.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Kerangka Teoritis.....	15
2.1.1 <i>Job Crafting</i>	15
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional.....	20
2.1.3 <i>Work Engagement</i>	23
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	25
2.3 Kerangka Berpikir.....	33
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap <i>Job Crafting</i> (Y).....	34
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap <i>Work Engagement</i> (Z).....	34
2.3.3 Pengaruh <i>Work Engagement</i> (Z) terhadap <i>Job Crafting</i> (Y).....	35
2.4 Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
3.2 Populasi dan Sampel.....	38
3.2.1 Populasi.....	38

3.2.2 Sampel.....	38
3.3 Definisi Variabel Operasional.....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4.1 Observasi.....	41
3.4.2 Kuesioner.....	41
3.4.3 Wawancara.....	41
3.4.4 Studi Pustaka.....	42
3.5 Instrumen Penelitian.....	42
3.6 Metode Analisis Data.....	44
3.6.1 Metode SEM-PLS dengan WarpPLS.....	44
3.6.2 Model Pengukuran dan Model Struktural.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	48
4.1.1 Profil Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau.....	48
4.1.2 Visi dan Misi Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau.....	50
4.1.3 Struktur Organisasi Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau.....	51
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	52
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.2.2 Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	52
4.2.3 Berdasarkan Masa Kerja.....	53
4.2.3 Berdasarkan Status Kepegawaian.....	54
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	55
4.3.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional (X).....	55
4.3.2 Variabel <i>Job Crafting</i> (Y).....	56
4.3.3 Variabel Work Engagement (Z).....	57
4.4 Uji Instrumen Penelitian.....	58
4.4.1 Uji Validitas.....	58
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	61
4.5 Hasil Pengujian Persamaan Struktural Pendekatan <i>Partial Least Squares</i> (PLS).....	63
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi R Square (R^2).....	63
4.5.2 Uji Hipotesis.....	64

4.6 Pembahasan.....	68
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap Job Crafting (Y) pada pegawai Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau Di Kota Tanjungpinang.....	69
4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap Work Engagement (Z) pada pegawai Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau Di Kota Tanjungpinang.....	71
4.6.3 Pengaruh Work Engagement (Z) terhadap Job Crafting (Y) pada pegawai Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau Di Kota Tanjungpinang.....	73
4.6.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap Job Crafting (Y) yang dimediasi Work Engagement (Z) pada pegawai Disnakertrans di Kota Tanjung Pinang.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	83