

ABSTRAK

Mega Ching Li Panjaitan NIM: 7193210010. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Job Crafting* Yang Dimediasi Oleh *Work Engagement* Pada Pegawai Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau Di Kota Tanjungpinang. Skripsi, Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kepemimpinan transformasional, *job crafting* dan *work engagement* terhadap pegawai Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau Di Kota Tanjungpinang. Penelitian ini dilakukan dengan jumlah populasi 94 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling* jenuh atau *sampling* total. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang merupakan hasil kuesioner dan wawancara. Serta, data sekunder yang bersumber dari Disnakertrans Provinsi Kepulauan Riau. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien determinasi R Square (R^2), uji *path coefficients*, uji *P-Value* dan uji t menggunakan software WarpPLS. Hasil penelitian melalui uji determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap *job crafting* sebesar 51,3%. Sedangkan kepemimpinan transformasional terhadap *job crafting* yang dimediasi oleh *work engagement* sebesar 20,7% yang berarti tidak cukup kuat mempengaruhi dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Job Crafting*, Kepemimpinan Transformasional, *Work Engagement*



ABSTRACT

Mega Ching Li Panjaitan NIM: 7193210010. The Effect of Transformational Leadership Kepemimpinan On Job Crafting Mediated by Work Engagement For Employees of Disnakertrans Department of Province Kepulauan Riau in Tanjungpinang City. Thesis, Management Study Program Management Department, Faculty of Economics, Medan State University 2023.

This research aims to determine the influence of transformational leadership, job crafting and work engagement on employees of the Disnakertrans Department of Kepulauan Riau Province in Tanjungpinang City. This research was conducted with a population of 94 employees. The sampling technique used is saturated sampling or total sampling. The data used in this study is primary data which is the result of questionnaires and interviews. Also, secondary data sourced from the Kepulauan Riau Province Disnakertrans department Office. The data analysis techniques used in this research are validity test, reliability test, R Square coefficient of determination test (R^2), path coefficients test, P-Value test and t test using WarpPLS software. The results of the research by means of a determination test show that transformational leadership influences job crafting by 51.3%. Meanwhile, transformational leadership towards job crafting which is mediated by work engagement is 20.7%, which means it does not have a strong enough influence in this research.

Keywords: Job Crafting, Transformational Leadership, Work Engagement

