

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, B. F. (2020). *Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Exterior Store Surabaya*. [http://repository.untag-sby.ac.id/3716/8/JURNAL\\_BADARUDIN\\_F.A\\_-1211600294.pdf](http://repository.untag-sby.ac.id/3716/8/JURNAL_BADARUDIN_F.A_-1211600294.pdf)
- Amini, M., Mayangsari, M. D., Rika, D., & Zwagery, V. (2019). Hubungan Antara Kemandirian Belajar Dengan Komitmen Tugas Pada Mahasiswa Program Studi Psikologi the Relationship Between Self-Directed Learning and Task Commitment Among Psychology Student. *Jurnal Kognisia*, 2(2), 149–152. <https://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/kog/article/view/1681/1332>
- Amor, A. M., Vázquez, J. P. A., & Faiña, J. A. (2020). Transformational leadership and work engagement: Exploring the mediating role of structural empowerment. *European Management Journal*, 38(1), 169-178.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Pendekatan Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Bakker, A. B., Tims, M., & Derks, D. (2012). Proactive personality and job performance: The role of job crafting and work engagement. *Human relations*, 65(10), 1359-1378.
- Bass B.M . *Pembelajaran Kepemimpinan Transformasional untuk Berbagai Visi (Terjemahan Ancok)*. Jakarta : Rineka Cipta. 2014.
- Breevaart, K., & Bakker, A. B. (2018). Daily job demands and employee work engagement: The role of daily transformational leadership behavior. *Journal of occupational health psychology*, 23(3), 338.
- Damayanti, R. C. (2018). *Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Job Crafting Pada Karyawan: University of Muhammadiyah Malang*.
- Fachrurazi, F., Rezeki, F., & Dirhamsyah, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Work Engagement* Dan Budaya Organisasi Pada PT TOA Bekasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(3), 247–254. <https://doi.org/10.52643/jam.v12i3.2470>
- Fitri Rezeki. (2023). *Work Engagement (Teori, Faktor Dan Implementasinya)* (1st ed.). PT Kimhsafi Alung Cipta.
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Haryanti, S., & Puryandani, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan *Work Engagement* Terhadap *Job Crafting* Pada Karyawan Bank Jateng KCPS Kudus. *Jurnal Magisma*, VIII(2), 32–40.
- Haryono, Siswoyo. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan Amos Lisrel PLS*. Bekasi : PT Intermedia Personalia Utama
- Hasan Albana. (2019). Pengaruh *Job Crafting* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh *Work Engagement* Di PT. Terminal Teluk Lamong, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 210–219.
- K.Breevaart, & A.B.Bakker. (2017). Journal of Occupational Health Daily Job Demands and Employee Work Engagement: The Role of Daily Transformational Leadership Behavior. *Journal of Occupational Health Psychology*, 23(3), 338–349
- Marcellino, M. A., & Pujiyanto, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan *Work Engagement* Terhadap *Job Crafting* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 47–60. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1585>
- Mexon, J., & Kumar, A. A. (2020). *Business research methods* (1st ed.). Skyfox Publishing Group. <https://doi.org/https://doi.org/10.22573/spg.020.BK/S/026>
- Monje Amor, A., Abeal Vázquez, J. P., & Faíña, J. A. (2020). Transformational leadership and work engagement: Exploring the mediating role of structural empowerment. *European Management Journal*, 38(1), 169–178. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2019.06.007>
- Sakuraya, A., Shimazu, A., Imamura, K., & Kawakami, N. (2020). Effects of a job crafting intervention program on work engagement among Japanese employees: A randomized controlled trial. *Frontiers in psychology*, 11, 235.
- Saridewi, N. K. N., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Disnaker Dan Esdm Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(11), 6070. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i11.p10>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J.F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Handbook of Market Research*, 1-40
- Schober, P. dan Schwarte, L. A. (2018) “Correlation coefficients: Appropriate use and interpretation,” *Anesthesia and Analgesia*, 126(5), hal. 1763–1768
- Sengkey, S. B., & Sito Meiyanto, I. J. K. (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap *Job Crafting*. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 2(3), 152. <https://doi.org/10.22146/gamajop.36937>
- Sengkey, S. B., & Sito Meiyanto, I. J. K. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan

Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Job Crafting. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 2(3), 152.  
<https://doi.org/10.22146/gamajop.36937>

Setyawati, S. (2019). Praktik Sdm, Job Crafting Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7, Issue 3, pp. 619–628).

Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*.

Solihin, Mahfud dan Ratmono, Dwi. (2013). Analisis SEMPLS dengan WarpPLS 3.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Solimun, Achmad, Adji. R. F, Nurjannah. (2017). Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS. Malang : UB Press

Supriyanto, Achmad Sani dan Maharani, Vivin (2013). *Metodeologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UIN-Maliki Press

Supriyanto, Achmad Sani dan Masyhuri, Machfudz. (2010). *Metodeologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UIN-Maliki Press

Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : PT Alfabet. 2016

Stephani, D., & Kurniawan, J. E. (2019). Hubungan antara Job Crafting dan Work Engagement pada Karyawan. *Psychopreneur Journal*, 2(1), 30–40.  
<https://doi.org/10.37715/psy.v2i1.865>

Wagimo, & Djamaludin Ancok. (2005). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transdaksional dengan Motivasi Bawahan di Militer. *Jurnal Psikologi*, 32, 112–127.

Wardani, L. M. I., Mayang Safira Kartikawati, Syaputra, R. D., & Dyah Ayu SekarinI. (2021). *Job Crafting Di Era New Normal* (Moh. Nasrudin (ed.); 1st ed.). PT. Nasya Expanding Management (Penerbit NEM - Anggota IKAPI).

Willy, Abdillah & Jogiyanto, Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Yogi Yunanto, M. (2022). *Transformasional Leadership* (Yayuk Umayu (ed.); 1st ed.). Ahlimedia Press.

<https://www.google.com/interstitial?url=https://disnakertrans.kepriprov.go.id/www.disnakertrans.kepriprov.go.id>