

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Sawit Doi, dilihat dari koefisien regresi yang dimana semakin meningkat disiplin kerja maka akan berbanding lurus dengan kenaikan kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Sawit Doi, dilihat dari koefisien regresi yang dimana semakin meningkat lingkungan kerja non fisik maka akan berbanding lurus dengan kenaikan kinerja karyawan.
3. Secara simultan disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Sawit Doi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT. Anugerah Sawit Doi, kiranya penelitian ini menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.

1. Sebaiknya PT. Anugerah Sawit Doi harus menerapkan peraturan yang lebih ketat dan memberlakukan hukuman/sanksi terhadap karyawan yang tidak menaati peraturan perusahaan. Kemudian, PT. Anugerah Sawit Doi juga harus meningkatkan pengawasan terhadap karyawan saat bekerja seperti memantau secara berkala pekerjaan yang dilakukan karyawan.

2. Sebaiknya PT.Anugerah Sawit Doi harus menciptakan lingkungan kerja yang memenuhi keinginan karyawan serta memberikan kenyamanan dan keamanan, sehingga kinerja karyawan dapat ditingkatkan.
3. Diharapkan PT. Anugerah Sawit Doi meningkatkan hubungan dengan atasan, bawahan, dan rekan kerja tentu lebih baik lagi jika hubungan kerjanya dipupuk dan ditingkatkan. Dengan demikian, kinerja karyawan meningkat secara efektif.
4. Penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan dan menjabarkan apa-apa saja yang belum penulis tuangkan dalam penulisan ini, terkhusus untuk memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan PT.Anugerah Sawit Doi.

