

ABSTRAK

Leni Marlina Kristinawaty, NIM. 7193510054. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Sawit Doi Jl. Medan - Tebing Tinggi, Ujung Serdang, Kec. Tj. Morawa. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023.

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang bekerja, berperilaku, menjalankan peran atau tugasnya dalam suatu organisasi. Perusahaan dan Karyawan merupakan dua hal yang tidak dapat dipisahkan, karyawan memegang penting peranan perusahaan dan perusahaan berusaha meningkatkan dan mengembangkan perusahaan untuk peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Sawit Doi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini seluruh karyawan PT. Anugerah Sawit Doi berjumlah 60 orang karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh populasi (total sampling) sebanyak 60 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji asumsi klasik dan regresi linear berganda. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Sawit Doi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Sawit Doi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pengambilan sampel secara keseluruhan sebanyak 60 orang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Leni Marlina Kristinawaty, NIM. 7193510054. The Effect of Work Discipline and Non-Physical Work Environment on Employee Performance at PT. Palm Oil Award Doi Jl. Medan - High Cliff, Ujung Serdang, Kec. Tj. Morawa. Department of Management, Faculty of Economics, Medan State University 2023.

The success of a company in achieving its goals is largely determined by the human resources who work, behave, carry out their roles or duties in an organization. Companies and employees are two things that cannot be separated, employees play an important role in the company and the company tries to improve and develop the company to improve employee performance. This research aims to determine the influence of work discipline and non-physical work environment on employee performance at PT. Anugerah Sawit Doi. The type of research used is quantitative research. The population in this study were all employees of PT. Anugerah Sawit Doi has 60 employees. The sample in this study was the entire population (total sampling) of 60 employees. The data analysis technique used is the classical assumption test and multiple linear regression. Partially, it shows that the variables of work discipline and non-physical work environment each have a positive and significant effect on the performance of PT. Anugerah Sawit Doi This research aims to determine the influence of work discipline and non-physical work environment on employee performance at PT. Anugerah Sawit Doi. This research is a quantitative research with a total sample of 60 people.

Keywords : Work Discipline, Non-Physical Work Environment, and Employee Performance