

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan terhadap data hasil penelitian ini maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Sentral Pelayanan Pos Medan 20900. Dengan hasil tersebut H1 diterima.
2. Lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Sentral Pelayanan Pos Medan 20900. Dengan hasil tersebut H2 diterima.
3. Motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Sentral Pelayanan Pos Medan 20900. Dengan hasil tersebut H3 diterima. Hasil nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa hubungan yang terbentuk cukup erat, dengan demikian motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik dapat membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti bermaksud memberikan saran sebagai berikut.

1. Di dalam dunia pekerjaan semangat kerja para karyawan hendaklah dibangun dengan melalui motivasi kerja, diharapkan kepada perusahaan hendaknya membuat kebijakan aturan karyawan yang lebih nyaman dan manusiawi agar karyawan tetap bisa menjalankan pekerjaan dengan baik agar karyawan lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan lebih terhadap lingkungan kerja fisik terhadap karyawan seperti kenyamanan dalam lingkungan kerja dengan pemberian fasilitas kerja yang baik sehingga dapat mendorong karyawan untuk menjadi karyawan yang berprestasi dalam pekerjaannya.
3. Perusahaan sangat diharapkan agar mendorong karyawan untuk bekerjasama dengan tim guna meningkatkan kinerja karyawan secara bersamaan.

THE
Character Building
UNIVERSITY