

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Mencermati informasi yang diperoleh dari hasil pemeriksaan terhadap Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di pabrik konveksi CV Hidup Baru maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel kemampuan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di pabrik konveksi CV Hidup Baru.
2. Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di pabrik konveksi CV Hidup Baru.
3. Variabel kemampuan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di pabrik konveksi CV Hidup Baru.

5.2 Saran

Saran berikut dapat dibuat oleh peneliti berdasarkan temuan penelitian sebelumnya:

1. Karyawan harus mendapatkan pelatihan atau arahan dari pemberi kerja agar dapat menjalin komunikasi yang efektif dengan rekan kerja dan menyelesaikan pekerjaan secara maksimal.
2. Organisasi perlu bekerja untuk memahami tugas dan kewajiban yang diberikan kepada perwakilan dengan tujuan agar pekerja dapat melakukan tugas sesuai dengan apa yang telah dibagikan. berpengaruh terhadap kinerja karyawan pabrik Konveksi CV Hidup Baru.

3. Diharapkan peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian serupa akan berusaha untuk menyelidiki variabel tambahan yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Hal ini disebabkan pada dasarnya masih banyak variabel tambahan yang berpotensi mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.



THE
Character Building
UNIVERSITY