

ABSTRAK

Helsinta Pinayungan Nim 7173510028, “ Pengaruh Kemampuan kerja Dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada pabrik konveksi CV. Hidup baru“. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kemampuan kerja Dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada pabrik konveksi CV. Hidup baru. Penelitian ini menggunakan Metode Kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Total sampling*, sampel dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Hidup baru sebanyak 80 orang tahun 2022, teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Pengolahan data menggunakan IBM SPSS 22.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kemampuan kerja (X1) terhadap Kinerja karyawan CV. Hidup baru (Y) sebesar 42,7%. Adanya pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Hidup baru sebesar 5%.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan CV. Hidup baru.. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,427% yang berarti bahwa variabel Kemampuan dan motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Hidup baru. sebesar 42,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kemampuan kerja, Motivasi kerja , Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Helsinta Pinayungan Nim 7173510028, Effect of work ability and work motivation on employee performance at the CV convection factory. New life". Thesis for the Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan in 2023.

This study aims to determine the effect of work ability and work motivation on employee performance at the CV convection factory. New life. This study used a Quantitative Method with a sampling technique using a total sampling technique, the sample in this study were employees of CV. New life as many as 80 people in 2022, the analysis technique used is Multiple Linear Regression. Data processing using IBM SPSS 22.

Based on the results of the research partially, it shows that there is a positive and significant effect of the work ability variable (X1) on the performance of CV employees. New Life (Y) of 42.7%. There is a positive and significant influence of work motivation variables on the performance of new CV.Hidup employees by 5%.

Based on the results of the study indicate that the variable work ability and work motivation simultaneously on the Employee Performance of CV. New life.. This can be seen from the test results of the coefficient of determination showing a value of 0.427%, which means that the variable Ability and Work motivation affect Employee Performance at CV. New life. of 42.7% while the rest is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Work ability, Work Motivation, Employee Performance.