

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan penelitian tentang pengaruh Konsep diri dan *Locus of control* terhadap Kematangan karir Mahasiswa tingkat akhir jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan didapat beberapa kesimpulan

1. Konsep Diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kematangan karir studi pada mahasiswa tingkat akhir jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan. Hal tersebut mempunyai arti bahwasannya hipotesis pertama diterima serta terbukti kebenarannya. Menunjukkan bahwa terdapat kecenderungan semakin tinggi konsep diri yang dimiliki Mahasiswa maka semakin tinggi kematangan karir Mahasiswa tingkat akhir jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan. Sebaliknya semakin rendah konsep diri yang dimiliki Mahasiswa maka semakin rendah kematangan karir mahasiswa tingkat akhir jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan, mereka harus bisa melihat gambaran diri mereka yang berkaitan dengan bakat, minat, kemampuan, dan penampilan fisik melalui konsep diri yang mereka miliki.

2. *Locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kematangan karir Mahasiswa tingkat akhir Jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan. Hal tersebut mempunyai arti bahwasannya hipotesis kedua diterima serta terbukti kebenarannya. Menunjukkan bahwa keinginan seorang Mahasiswa untuk mencapai perkembangan karirnya secara mandiri dipengaruhi oleh keyakinan terhadap kemampuan perilakunya yang dapat menentukan hasil atau disebut *Locus of control*. Keyakinan tersebut yang akhirnya mendorong individu untuk mengarahkan tenaga, usaha, dan perilakunya untuk mencapai kematangan karir. Individu yang memiliki kecenderungan *Locus of control* internal akan mengerahkan kemampuan dan usahanya untuk mencari informasi dan berusaha mencapai kematangan karir yang diharapkan.
3. Konsep Diri dan *Locus of control* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kematangan karir Mahasiswa tingkat akhir Jurusan Manajemen Universitas Negeri Medan. Hal tersebut memiliki arti bahwasannya hipotesis ketiga diterima serta terbukti kebenarannya. Menunjukkan bahwa Mahasiswa yang memiliki kecenderungan *Locus of control* internal akan memiliki semangat yang lebih tinggi dalam merencanakan dan mencari informasi karir secara mandiri karena mereka lebih menyukai gaya partisipatif dan tidak menunggu arahan atau perintah dari orang lain.

Mahasiswa yang memiliki kecenderungan *Locus of control internal* akan mengerahkan kemampuan dan usahanya untuk mencari informasi dan berusaha mencapai kematangan karir yang diharapkan. Ketika keinginannya tinggi untuk mencapai kematangan karir, yang dibarengi dengan konsep diri atau keyakinannya mengenai bakat, minat, kemampuan dan penampilan fisik yang dimiliki tinggi akan mempercepat memperoleh kematangan karir yang tinggi. Konsep diri seseorang yang menjadi dasar dalam memilih karir mempunyai pengaruh terbesar terhadap kematangan karir daripada variabel lainnya.



5.2. Saran

Pada Penelitian ini mengungkapkan adanya korelasi negative serta kurang signifikan dengan Konsep diri pada Mahasiswa tingkat akhir di bagian pernyataan, saya sering bekerja sama dan saling membantu dengan teman saya saat mengerjakan tugas. Artinya, masih banyak Mahasiswa yang kurang suka bekerja sama dan kurang membantu satu sama lain, seharusnya sebagai Mahasiswa kita harus bisa saling membantu satu sama lain dan bisa untuk bekerja sama dalam kelompok,

Pada *Locus of control* terdapat kolerasi yang negative pada bagian , saya mengarapkan bantuan orang lain dalam menyelesaikan masalah, seharusnya sebagai Mahasiswa kita harus bisa lebih mandiri dalam menyelesaikan permasalahan yang kita hadapi, dan Kematangan karir pada bagian saya membuat rencana terlebih dahulu sebelum memilih pekerjaan, yang di mana seharusnya sebagai Mahasiswa yang ingin memulai suatu pekerjaan harus bisa menyusun rencanadan terlebih dahulu agar tidak salah memilih pekerjaan apa yang akan di jalani.

Setelah mengetahui adanya pengaruh *Locus of control* dan konsep diri terhadap kematangan karir, Mahasiswa diharapkan dapat meningkatkan *Locus of control* ke arah internal dan dapat mengenal onsep diri mereka dengan baik dan mengembangkannya ke arah yang positif untuk meningkatkan keyakinan bahwa usaha mereka akan mempengaruhi hasil di masa depan, sehingga lebih banyak berusaha keras demi menyiapkan Kematangan karirnya.