

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	12
1.3. Pembatasan Masalah	12
1.4. Rumusan Masalah	12
1.5. Tujuan Penelitian.....	13
1.6. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Kinerja Pegawai	15
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	15
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.1.1.3 Dimensi Kinerja	19
2.1.1.4 Indikator Kinerja.....	20
2.1.2 Remunerasi.....	23
2.1.2.1 Pengertian Remunerasi	23
2.1.2.2 Tujuan Remunerasi	24
2.1.2.3 Dimensi Remunerasi	25
2.1.2.4 Indikator Remunerasi.....	25
2.1.3 Disiplin Kerja	27
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2.1.3.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	28

2.1.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	30
2.1.3.4	Dimensi Disiplin Kerja	31
2.1.3.5	Indikator Disiplin Kerja	32
2.2	Penelitian yang Relevan	34
2.3	Kerangka Berpikir	41
2.3.1	Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai	41
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	42
2.3.3	Pengaruh Remunerasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	42
2.4	Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	44
3.2.	Populasi dan Sampel	44
3.2.1.	Populasi	44
3.2.2.	Sampel	45
3.3.	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	45
3.3.1.	Variabel Penelitian	45
3.3.2.	Defenisi Operasional	46
3.4.	Sumber Data.....	47
3.4.1.	Data Primer.....	47
3.4.2.	Data Sekunder	48
3.5.	Uji Kualitas Data.....	49
3.5.1.	Uji Validitas	49
3.5.2.	Uji Reliabilitas.....	49
3.6.	Uji Asumsi Klasik	50
3.6.1.	Uji Normalitas	50
3.6.2.	Uji Multikolinearitas	51
3.6.3.	Uji Heteroskedastisitas	52
3.7.	Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.8.	Uji Hipotesis.....	53
3.8.1.	Uji Parsial (Uji t)	53

3.8.2.	Uji Simultan (Uji F)	53
3.8.3.	Uji Koefisien Determinasi (R2)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Hasil Penelitian	55
4.1.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	55
4.1.1.1.	Profil Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang	55
4.1.1.2.	Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang	56
4.1.1.3.	Susunan Organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang	58
4.1.1.4.	Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang	59
4.1.2.	Deskripsi Responden.....	60
4.1.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.1.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	61
4.1.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
4.1.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Golongan.....	62
4.1.2.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	63
4.2.1	Uji Validitas	63
4.2.1.1	Uji Validitas Variabel Remunerasi (X1).....	64
4.2.1.2	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	65
4.2.1.3	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	65
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	66
4.2.2.1.	Uji Reliabilitas Variabel Remunerasi (X1)	66
4.2.2.2.	Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	67
4.2.2.3.	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	67
4.3	Uji Asumsi Klasik	68
4.3.1	Uji Normalitas	68

4.3.2	Uji Multikolinearitas	70
4.3.3	Uji Heterokedastisitas.....	71
4.4	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	72
4.4.1	Variabel Remunerasi (X1).....	72
4.4.2	Variabel Disiplin Kerja (X2)	73
4.4.3	Variabel Kinerja Pegawai (Y)	74
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
4.6	Uji Hipotesis.....	76
4.6.1	Uji Parsial (Uji t)	76
4.6.2	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	77
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	77
4.7.1	Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang	78
4.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang	79
4.7.3	Pengaruh Remunerasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		81
5.1	Kesimpulan.....	81
5.2	Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA		83