

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Remunerasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang yang berarti hipotesis ditolak.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang yang berarti hipotesis diterima.
3. Remunerasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang masih perlu memperhatikan pemberian remunerasi kepada pegawai. Apakah remunerasi yang diterima oleh pegawai sudah sesuai dengan tugas atau beban kerja yang diberikan, sehingga pegawai akan merasa lebih puas dalam bekerja dan dapat lebih meningkatkan kinerjanya. Sehingga pegawai merasa dihargai dan diperlakukan secara adil atas tanggung jawab pekerjaan yang sudah dikerjakannya.

2. Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan Kabupaten Deli Serdang perlu memperhatikan kedisiplinan dalam bekerja seperti tidak datang terlambat, pulang sesuai waktunya, tidak masuk kerja tanpa izin, tidak meninggalkan tugas secara terus menerus, mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku, memperhatikan aturan berpakaian kerja, dan memiliki tingkat absensi yang rendah.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi untuk penelitian selanjutnya serta dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan variabel penelitian lain seperti motivasi, kepemimpinan, dan lain-lain, menambah jumlah sampel penelitian, dan memilih objek penelitian yang lebih besar.