

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Pembatasan Masalah.....	13
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1 Kerangka Teoritis	16
2.1.1 Efektivitas Kerja.....	16
2.1.2 <i>Wildly Important Goal</i> (WIG)	20
2.1.3 <i>Lead Measure</i>	23
2.1.4 <i>Scoreboard</i> (Catatan Pencapaian pada Papan <i>Score</i>)	25
2.1.5 Irama Akuntabilitas	26
2.1.6 Pelatihan	28
2.2 Penelitian yang Relevan	33
2.3 Hubungan Antar Variabel	41
2.4 Kerangka Pemikiran	44
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
3.2 Populasi dan Sampel.....	48
3.2.1 Populasi	48
3.2.2 Sampel	49
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	49
3.3.1 Variabel Penelitian.....	49
3.3.2 Defenisi Operasional.....	50

3.4 Teknik Pengumpulan Data	55
3.5 Skala Pengukuran	56
3.6 Metode Analisis Data	58
3.6.1 Analisi Jalur (Path Analysis)	59
3.6.2 Analisis Partial Least Square	60
3.6.3 Model Pengukuran Outer Model	62
3.6.4 Model Struktural Inner Model	64
3.6.5 Uji Hipotesis	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1 Hasil Penelitian.....	67
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
4.1.2 Analisis Deskriptif Responden	70
4.1.3 Analisis Deskriptif Variabel	72
4.1.4 Analisis Data.....	83
4.1.5 Evaluasi Model	89
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	100
4.2.1 Pengaruh <i>WIG</i> terhadap Efektivitas kerja karyawan.....	100
4.2.2 Pengaruh <i>Lead Measure</i> terhadap Efektivitas kerja karyawan.....	102
4.2.3 Pengaruh <i>Scoreboard</i> terhadap Efektivitas kerja karyawan.....	103
4.2.4 Pengaruh Irama Akuntabilitas terhadap Efektivitas kerja karyawan...	105
4.2.5 Pengaruh Pelatihan terhadap Efektivitas kerja karyawan.....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	116