

ABSTRAK

Fanny Amalia, Nim 7193510035. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Di RS Columbia Asia Medan”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja dan penilaian kinerja terhadap kinerja pegawai di RS Columbia Asia Medan. Penelitian ini menggunakan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini berjumlah 150 pegawai di RS Columbia Asia Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Teknik sampling stratifikasi dan diperoleh sampel sebanyak 101 responden yang telah memenuhi kriteria-kriteria yang telah di tentukan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan Uji F, Uji t dan koefisien determinasi yang sebelumnya data telah di uji menggunakan uji validitas, uji realibilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan disiplin kerja dan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinasi yang disesuaikan (adjusted R²) sebesar 0,103 yang artinya 10,3% kinerja pegawai dipengaruhi oleh dua variabel tersebut, sedangkan sisanya sebanyak 89,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diangkat dalam penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa masih terdapat variabel-variabel lain yang dapat menjelaskan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Penilaian Kinerja, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

Fanny Amalia, Nim 7193510035. " Influence Discipline Work and Performance Assessment of Employee Performance at Columbia Asia Medan Hospital ". Thesis Major Management Faculty of Economics, Medan State University 2023.

Study this done for know is There is influence discipline work and assessment performance to performance staff at Columbia Asia Hospital in Medan. Study This use quantitative, population in study This totaling 150 employees at Columbia Asia Medan Hospital. Retrieval technique sample used is a stratified and processed sampling technique sample as many as 101 respondents who have fulfil the criteria that have been determined. Deep data collection techniques study done with F test, t test and coefficient determination that previously the data has been tested using the validity test, reliability test and assumption test classic. Data processing using the SPSS 26 program. Research results show that discipline work and assessment performance influential significant to performance employee. kindly simultaneous discipline work and assessment performance influential significant to performance employee. Coefficient adjusted determination (adjusted R²) of 0.103 which means 10.3% performance employee influenced by two variables the, meanwhile the rest as much as 89.7% is influenced by other variables that are not lifted in study this. this show that still there is other variables that can explain performance employee.

Keywords: Discipline Work, Performance Appraisal, Employee Performance.

