

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Kerja terhadap Efektivitas Kerja maka penulis menarik kesimpulan dan saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya peningkatan dan pengembangan dimasa yang kan datang.

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian maka diperoleh persamaan regresi Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Kerja terhadap efektivitas Kerja Karyawan pada PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun yaitu : $Y = 52,517 - 0,524X_1 + 0,383X_2 + e$

Dari persamaan tersebut mengindikasi bahwa :

1. Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja karyawan pada PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun.
2. Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja karyawan pada PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun.
3. Beban Kerja dan Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja karyawan pada PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun.

5.2 Implikasi

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, efektivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan melalui beban kerja dan budaya kerja yang baik. Oleh karena itu, rumusan implikasi penelitian ini menekankan pada upaya-upaya dalam pemberian beban kerja yang sesuai dan budaya kerja yang baik sehingga efektivitas kerja karyawan dapat meningkat.

1. Upaya Peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan melalui Beban Kerja

Dengan mengkaji pengaruh antara beban kerja terhadap efektivitas kerja karyawan membuktikan bahwa beban kerja memberikan kontribusi pada peningkatan efektivitas kerja karyawan. Artinya jika beban kerja yang diberikan sesuai maka efektivitas kerja karyawan akan semakin baik. Adapun upaya untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan melalui beban kerja dapat dilakukan dengan cara :

- b. Menyesuaikan jam kerja dan target produksi dengan jumlah karyawan yang tersedia.
- c. Penyesuaian atas kemampuan dan kapasitas kerja karyawan yang bersangkutan dengan menghindari adanya beban berlebih maupun beban kerja yang terlalu ringan.

2. Upaya Peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan melalui Budaya Kerja

Dengan mengkaji pengaruh antara budaya kerja terhadap efektivitas kerja karyawan budaya kerja memberikan kontribusi pada peningkatan efektivitas kerja karyawan. Jika budaya kerja lebih baik maka efektivitas kerja karyawan juga meningkat. Adapun upaya untuk meningkatkan efektivitas melalui budaya

kerja dapat dilakukan dengan cara :

- a. Memperhatikan hubungan komunikasi antar karyawan agar terciptanya kerja sama yang baik dalam bekerja.
 - b. Memberikan pelatihan terhadap karyawan baru.
 - c. Memberikan penghargaan terhadap karyawan yang bekerja dengan baik.
3. Upaya Peningkatan Efektivitas kerja karyawan secara bersama- sama melalui Beban Kerja dan Budaya Kerja.

Dengan mengkaji pengaruh antara beban kerja dan budaya kerja terhadap efektivitas kerja karyawan membuktikan bahwa beban kerja dan budaya kerja memberikan kontribusi pada peningkatan efektivitas kerja karyawan pada PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun..

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya bahwa terdapat pengaruh antara beban kerja dan budaya kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun. Oleh karena itu berdasarkan hasil penelitian implikasi yang diperoleh adalah beban kerja dan budaya kerja merupakan faktor yang mempengaruhi tingkat efektivitas kerja karyawan. Sehingga perusahaan harus mampu menyesuaikan beban kerja dan meningkatkan budaya kerja pada karyawan.

Efektivitas kerja karyawan pada PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun tidak hanya dipengaruhi oleh beban kerja dan budaya kerja, tetapi masih terdapat faktor lain yang mempengaruhinya. Namun penelitian ini membuktikan secara empiris bahwa beban kerja dan budaya kerja merupakan faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja karyawan.

Berdasarkan pengolahan data, hal penting yang sangat perlu diperhatikan agar efektivitas kerja karyawan meningkat adalah dengan tidak memberikan pekerjaan yang berlebihan dengan waktu dan jumlah karyawan yang tidak sesuai untuk memenuhi target produksi PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun dan memperbaiki budaya kerja yang berjalan dengan meningkatkan kerja sama antar karyawan serta memberikan penghargaan sebagai motivasi bagi karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka adapun saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah :

a. Bagi PT Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun

Untuk meningkatkan efektivitas kerja pada PT Vindia Agro Industri diperlukan perhatian terhadap beban kerja yang diberikan kepada karyawan serta kesesuaian antara target yang harus dicapai dengan jumlah karyawan yang dipekerjakan. Kemudian untuk dapat mencapai efektivitas kerja yang lebih baik lagi perusahaan diharapkan juga untuk memperhatikan budaya kerja yang ada dalam perusahaan agar berjalan dengan baik khususnya dalam koordinasi antar karyawan dalam bekerja.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian yang akan datang diharapkan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi efektivitas kerja seperti motivasi, lingkungan kerja, pengawasan, evaluasi kerja dan lain

sebagainya. Sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih untuk meningkatkan efektivitas kerja karyawan.



THE
Character Building
UNIVERSITY