

DAFTAR PUSTAKA

- A, F. &. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital terhadap Kinerja pada Karyawan PT.Frisian Flag. 9(1).
- Abdullah. (2016). *Pengaruh Human Capital dan Structural Capital Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Pt. Semen Tonasa Pangkep Sulawesi Selatan*.
- Abidin, Sawarjuwono, & Kadir. (2003). "Intellectual Capital Disclosure Commitment : Myth or Reality?". *Journal of Intellectual Capital*, Vol.13, 39– 56.
- Adhan, 2020. Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 11. No. 1. pp. 1-15.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina, N. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di CV.Terus Mengwi. 2(1).
- Akbar. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 38. No.2. pp. 79-89.
- Arifin, S. A. (2019, September). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonom, Keuangan, Investasi dan Syariah*, 1(1), 23-32.
- Astuti, P.D. dan A. Sabeni. (2005). "Hubungan Intellectual Capital dan Business Performance". *Proceeding SNA VII*. Solo. pp. 694-707
- Bontis. (2000). *Intellectual Capital and Business Performance*. Malaysia.
- Chen, M.C., Cheng, S.J., Hwang, Y. (2005). "An empirical investigation of the relationship between intellectual capital and firms' market value and financial performance". *Journal of Intellectual Capital*. Vol. 6 No. 2. pp. 159-176.
- Davis, K. d. (1989). *Human Behavior At Work Organization Behavior 8th Edition*. Singapore: Mc.Graw-Hill International.
- Eliyana, A. M. (2019). Job Satisfaction And Organizational Commitment Effect in the Transformational Leadership Toward Employee Performance. *Management and Business Economics*, 144-150.

- Elzaditya, D. (2018). Pengaruh Penerapan Human Capital dalam Pencapaian Target Program Peningkatan Produksi Padi Studi pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Tanggamus.
- Faradis, N. S. (2021). The Influence of Intellectual Capital on the Performance of Employees : A case Study of PT.BPRS Bangun Drajat Warga. 9(2).
- Ferdinandus, V. J. (2014). The Effect of Training and Competency on Employees Organizational Commitment PT.Bank Danamon.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program Ibm Spss 23* (8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanto, S. H. (2015). Integrasi Intellektualan Capital dan Knowledge Management Serta Dampaknya pada kinerja Bisnis Perusahaan Farmasi.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibnul Aljauzi Amri, H. A. (2016). Pengaruh Motivasi Individu, Dukungan Keluarga dan Lingkungan Sosial Terhadap Peningkatan Keberhasilan Rehabilitasi Diwilayah Kerja Badan Narkotika Nasional. *Mirai Management*.
- Isnari, B. (2017). *The Development of Dimensions of Organizational Culture*. Jakarta: Comsa.
- Kasmis. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT.Rajagrafindo Persada.
- Kusuma, I. L. (2015). *Intellectual Capital : Salah Satu Penentu Keunggulan Bersaing*.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mayo, A. (2000). The Role of Employee Development in the Growth of Intellectual Capital. 29(4), 521-533.
- MR, L. (2019). The Effect of Intellectual Capital on Job Satisfaction of Bank Employees. 35(19).
- Mustofa, B. U. (2016). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Surya Segara.
- Muzakki, K. (2020). Analisis Pengaruh Human Capital dan Structural Capital Terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal of Reseach and Technology*, 6.
- Padmanabhan, S. (2021). The Impact of Locus of Control on Workplace Stress and Job Satisfaction: A Pilot Study on Private-Sector Employees. *Behavioral Sciences*.

- Prameswari, I. S. (2017). Human Capital Approach to Increasing Productivity of Human Resources Management. *Adbispreneur*, 2(1).
- Priansa. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta Bandung.
- Rachmawati, R. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1).
- Rajak, A. (2018). Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. 5(2).
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Ritonga, Z. (2019). Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Mustika Asahan Jaya. *Ecobisma*, 6(1).
- Rosita. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 5. No. 1. pp. 1-20.
- Santoso, R. (2012). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Sawarjuwono dan Agustine, P. (2003). Intellectual Capital: Perlakuan, Pengukuran dan Pelaporan. *Akuntansi dan Keuangan*, 5(1).
- Schermerhorn, J. D. (2005). *Organizational Behaviour*. John Willey and Son Inc.
- Septiadi, W. (2017). Pengaruh Human Capital, Structural Capital dan Customer Capital Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PDAM di Kabupaten Tabalong. *Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sudaryo Yoyo, A. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (1 ed.). Yogyakarta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ke-9 ed.). Jakarta: Kencana.
- Suwarto. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen*.
- Thaib, Suhartin, dkk. (2022). Pengaruh Human Capital, Structural Capital Dan Customer Capital Terhadap Produktivitas Perusahaan Sumber Usaha Karawo Gorontalo. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*. P-

ISSN 2620-9551. E-ISSN 2622-1616. JAMBURA: Vol 5. No 1. 2022.
Jurnal: <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>

Weerakkode, P. K. (2018). The Impact of Human Capital and Social Capital on Employee Performance : A Study of Employee in Small Scale Industry Enterprises in Western Province of Sri Lanaka. *13*(1).

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5 ed.). Depok: PT.Raja Grafindo Persada.

Wirawan, S. (n.d.). Pengaruh Human Capital, Structural Capital dan Customer Capital Terhadap Kinerja Perusahaan pada PDAM di Kabupaten Tabalong. *Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis, 1*(2).

Yushani (2018). Pengaruh Human Capital Structural Capital Dan Relational Capital Terhadap Kinerja Bisnis Pada Rumah Makan Wong Solo Cabang Makassar. Skripsi

