

## ABSTRAK

**Dhita Cristy.M., NIM. 7191210011. Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PTPN VI Jambi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan pada PTPN VI Jambi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pengambilan sampel menggunakan Teknik simple random sampling sebanyak 142 orang. Data pada penelitian ini diambil menggunakan instrument kuesioner yang diolah menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t (parsial), uji F (simultan) dan koefisien determinasi  $R^2$  yang sebelumnya telah diuji dengan melakukan uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik.

Penelitian ini menunjukkan bahwa Beban Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Jambi. Hal ini ditunjukkan nilai thitung  $<$  ttabel ( $3,701 > 1,977$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PTPN VI Jambi. Hal ini ditunjukkan nilai thitung  $<$  ttabel ( $2,194 > 1,977$ ) dengan nilai signifikansi  $0,030 < 0,05$ . Sedangkan secara simultan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN VI Jambi. Hal ini ditunjukkan hasil uji F dimana  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $8,963 > 3,06$ ) dengan nilai signifikansi  $0,00 < 0,05$ .

**Kata Kunci: Beban Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan**



## ABSTRACT

**Dhita Cristy.M., NIM. 7191210011. The Influence of Workload and Organizational Commitment on Employee Performance at PTPN VI Jambi. Department of Management, Faculty of Economics, Medan State University 2023.**

This research aims to determine the influence of workload and organizational commitment on employee performance at PTPN VI Jambi. This research is a quantitative research with samples taken using a simple random sampling technique of 142 people. The data in this study were taken using a questionnaire instrument which was processed using the multiple linear regression analysis method and hypothesis testing with the t test (partial), F test (simultaneous) and the coefficient of determination  $R^2$  which had previously been tested by carrying out validity tests, reliability tests and tests. classic assumption.

This research shows that workload partially has a positive effect on employee performance at PTPN VI Jambi. This is shown by the value of  $t_{count} < t_{table}$  ( $3.701 > 1.977$ ) with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Organizational Commitment partially has a positive effect on the performance of PTPN VI Jambi employees. This is shown by the value of  $t_{count} < t_{table}$  ( $2.194 > 1.977$ ) with a significance value of  $0.030 < 0.05$ . Meanwhile, simultaneously Workload and Organizational Commitment influence the performance of PTPN VI Jambi employees. This is shown by the results of the F test where  $F_{count} > F_{table}$  ( $8.963 > 3.06$ ) with a significance value of  $0.00 < 0.05$ .

**Keywords: Workload, Organizational Commitment, and Employee Performance**

