

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*.
- Anggapradja, Taruna. Indra., W. I. (2017). Effect Of Commitment Organization, Organizational Culture, And Motivation To Performance Of Employees. In *Jurnal of Applied Management (JAM)* (Vol. 15).
- Arifudin Husain, B., Novendri, I., Sunarsi, D., (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada PT. Nusalima Kelola Sarana Tangerang Selatan Kata kunci. In *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* (Vol. 5).
- Arikunto, S. (2013). *Dasar-dasar evaluasi pendidikan edisi 3*. Bumi Aksara.
- Budiasa, L. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Pena Persada.
- Bukit, B. T. M. & A. R. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Zahir Publishing.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia ke Kepala Sekolah*. Cetakan Pertama). CV Budi Utama.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Enny Widyaningrum, H. M., Ec, D., & Si, M. (2020). *Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Dalam Perusahaan*. Ubraha Manajemen Press
- Ernawati, Y. Fidyah., B. Rokhmad., M. I. (2022). Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Pegadaian Cabang Poncol. *Jurnal Capital* (Vol. 4, Issue 1).
- Fitriastuti, T. (2013). Manajemen Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika In JDM* (Vol. 4, Issue 2).
- Frans Assa, A. (2022). Dampak Kecerdasan Emosional, Inovasi Dan Budaya Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Startup E-Commerce Xyz. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akutansi (MEA)*, 6(3).

- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan komitmen organisasi untuk menurunkan angka turnover karyawan. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)*, 8(8), 339-345.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja Sdm; Teori dan Aplikasi*. Luxima Metro Media.
- Mekta, H. Q., & Siswanto, S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 5(2).
- Kartika, G., Haryani, S., (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta*. 19(1), 29–42.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi* (Kaswan, Ed.). Graha Ilmu.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (S. Koesomowidjojo, Ed.). Raih Asa Sukses.
- Kuncoro, D. E. (2013). Analisis Penyerapan Anggaran Pasca Penerapan Aplikasi Sipp Pada Satker Pelaksanaan Jalan Nasional Wil. I Dinas Pu Prov. Kaltim. *EJournal Administrasi Bisnis*, 1(4), 364–373.
- Kurniawan, I. S., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(1), 104-110.
- Medianwar, Prabadwipa., M. A., & D. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi RepublikIndonesia (LPP TVRI) Kalimantan Timur. *Journal Administrative Reform*, 2(4).
- Munandar, Ashar., S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Penerbit Indonesia (Ui-Press).
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. In *Jurnal Ilmiah Methonomi* (Vol. 3, Issue 1).
- Nalendra, A. R. Aditya. dkk. (2021). *Statistika Seri Dasar Dengan SPSS*. Media Sains Indonesia.

- Nuryanigsih Yeti. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Study Di Kecamatan Campur darat Dan KecamatanTanggung gunung KabupatenTulungagung). *Otonomi*, 23.
- Onsardi, D., & Finthariasari, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan* Penerbit Cv. Eureka Media Aksara.
- Prajitiasari, E. D., Wulandari, G. A., & Istianti, V. W. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bpbd Kabupaten Jember. *BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(1), 36-42.
- Puji Alfiah í, D., & Nawatmi, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan BLU UPTD Trans Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2109.
- Qamar, S., Madina, S., Armiana, A., & Wahyuddin, W. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Alauddin Makassar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 51-60.
- Rahmat Hakim, B. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindp.
- Rahmayani, R., Milfayetty, S., & Dewi, R. (2017) Pengaruh Iklim Organisasi Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Smp Negeri Di Kecamatan Silih Nara Kabupaten Aceh Tengah. *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia*, 9(2), 48-61.
- Riwukore, J. R. (2022). Employee Performance Based on Discipline, Workload, and Emotional Intelligence at the Dinas Sosial Kota Kupang. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1857-1870.
- Ronal, O. ., Sihaloho, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan*.
- Sandi, G. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Ina Production. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. *JMM Online*, 6(5), 307–317.

- Santoso, Y. M. D., & R. T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11, 926–935.
- Sari, R. Puspita., C. Welia., S. F. V. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Pt Ciomas Adisatwa Lampung Selatan. *Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial, Ekonomi, Dan Bisnis Islam (SOSEBI)*, 82(1), 2808–7089.
- Sebastiananto, C. Y. (2022). Analisis Komitmen Organisasi, Keadilan dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Merpati di Pontianak. *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*, 7(3), 682-691.
- Situmorang, S. H. and L. Muslich. (2012). *Analisa Data: Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. USU Press.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Syamsu, Nadya Nandavati, et al. (2019) Bagaimanakah Konflik Peran dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(1), 1-13.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wicaksana, S. S. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta Pdhi The Influence Of Workload And Organizational Commitment On Nurse Performances In Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5, 317–324.
- Wulandari, K., Sudarma, K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2017). Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual, Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*, 6(2).