

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka didapat kesimpulan bahwa:

1. Variabel Beban Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PTPN VI Jambi dilihat dari koefisien regresi yang dimana jika pembagian beban kerja seimbang maka akan berbanding lurus dengan kenaikan kinerja karyawan.
2. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PTPN VI Jambi dilihat dari koefisien regresi yang dimana semakin meningkat komitmen organisasi maka akan berbanding lurus dengan kenaikan kinerja karyawan.
3. Secara simultan variabel beban kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Karyawan PTPN VI Jambi.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak pimpinan PTPN VI Jambi hendaknya memperhatikan beban kerja yang dialami karyawan dalam menargetkan pekerjaan dengan waktu yang singkat dan mengurangi tingkat pekerjaan yang sangat tinggi terhadap karyawan sehingga kedepannya karyawan dapat melakukan pekerjaan yang baik pada perusahaan
2. Adapun komitmen organisasi yang ada pada diri karyawan PTPN VI Jambi hendaknya lebih memberikan motivasi berupa penghargaan dan kompensasi tambahan kepada karyawan untuk tetap bekerja dan mengabdikan pada perusahaan dengan maksimal

3. Pihak pimpinan PTPN VI Jambi yang harus terus memperhatikan kinerja karyawan dalam memotivasi karyawan untuk terus lebih meningkatkan kinerjanya di perusahaan
4. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai panduan untuk melakukan penelitian selanjutnya khususnya di bidang kajian yang sama dan sebaiknya memperluas variabel penelitian seperti pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat

