

## ABSTRAK

**ELMA GUSTRI YANI, NIM: 7122210002, Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan. Penarikan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan teknik *Proporsioanl Random Sampling*, sampel adalah 100 karyawan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dan penyebaran angket atau kuesioner. Analisis menggunakan regresi linear berganda dengan rumus  $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$  dan diolah menggunakan *SPSS 22.0 for windows*.

Dari hasil analisis data diperoleh persamaan regresi berganda yaitu:  $Y = 5,371 + 0,410 X_1 + 0,616 X_2 + e$ . uji t pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$ , nilai  $t_{hitung} X_1 = 4,290$  dan  $t_{tabel} = 1,660$ . Maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . dengan demikian hipotesis yang menyatakan ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kecerdasan emosional dan kinerja karyawan PT PLN (Persero) Kitsumbagut Sektor Belawan. Sementara itu nilai , nilai  $t_{hitung} X_2 = 5,178$  dan  $t_{tabel} = 1,660$ . Maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Dengan demikian hipotesis yang menyatakan ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja dan kinerja karyawan PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan. Dari hasil uji F diperoleh  $F_{hitung} = 27,719 > 3,090$  dan taraf signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan.

Kata Kunci : Kecerdasan emosional, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

**ELMA GUSTRI YANI, NIM: 712 221 0002, Effect of Emotional Quotient and Work Discipline of Employee Performance in PT PLN (Persero) Kitsumbagut Sektor Belawan.**

This study aimed to determine the effect of Emotional Quotient and Work Discipline of Employee Performance in PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan. The population in this study were all employees of PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan. Sampling in this study using a Proporsioanl Random Sampling, the sample is 100 Employees.

The data used in this study is primary data. The Primary data obtained from interview and questionnaire. Analysis using multiple linear regression formula  $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$  and processed using SPSS 22.0 for windows.

From the analysis of data obtained by multiple regression equation is  $Y = 5,371 + 0,410 X_1 + 0,616 X_2 + e$ . T test at significance level  $\alpha = 0,05$ , nilai  $t_{count} X_1 = 4,290$  dan  $t_{table} = 1,660$ . So  $t_{count} > t_{table}$ . Thus the hypothesis that there is a positive and significant influence between the variables of Emotional Quotient and Employees Performance of PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan. Meanwhile  $t_{count} X_2 = 5,178$  dan  $t_{table} = 1,660$ . So  $t_{count} > t_{table}$ . Thus the hypotesis that there is positive and significant influence between the variables on the work discipline and performance of employees of PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan. From the test result obtained F test namely  $F_{hitung} = 27,719 > 3,090$  and a significant level  $0,000 < 0,05$ . Thus it can be concluded that there is a positive and significant influence between variables Emotional Quotient and Work Discipline Employee Performance of PT PLN (Persero) Pembangkit Sumatera Bagian Utara Sektor Belawan.

Keywords : Emotional Quotient, Work Discipline, Employee Performance.