

## ABSTRAK

**Mhd Atim Zikro, NIM 7122210008. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Rajawali Nusindo Cabang Medan. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2016.**

Latar belakang penelitian ini adalah, apakah karakteristik pekerjaan, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT Rajawali Nusindo Cabang Medan. Berdasarkan latar belakang tersebut maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh karakteristik pekerjaan, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen organisasi pada PT Rajawali Nusindo Cabang Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 84 karyawan, sedangkan sampel sebanyak 84 karyawan. Teknik penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Dari hasil uji validitas diperoleh  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel untuk masing-masing item pernyataan dan uji reliabilitas angket diperoleh alpha cronbach masing-masing variabel yaitu 0,697 untuk variabel  $X_1$ , 0,730 untuk variabel  $X_2$ , 0,739 untuk variabel  $X_3$  dan 0,779 untuk variabel  $Y$ . Nilai ini lebih besar bila dibandingkan dengan nilai  $r_{tabel}$  pada taraf signifikan 95% dan  $df-2 = 30-2 = 28$  yaitu 0,361.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda  $Y = 9,568 + 0,240 X_1 + 0,294 X_2 + 0,397 X_3 + e$ , yang artinya komitmen organisasi akan konstan sebesar 9,568 jika tidak dipengaruhi oleh variabel karakteristik pekerjaan, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik. Uji parsial pada  $X_1$  sebesar 3,435,  $X_2$  sebesar 3,399 dan  $X_3$  sebesar 2,278, lebih besar dibanding dengan  $t$ -tabel dengan  $df = n - k = 84 - 4 = 80$  yaitu sebesar 1,990 pada taraf signifikan 5%. Uji simultan dengan menggunakan tabel ANOVA dengan angka sig penelitian yang diperoleh dari hasil perhitungan sebesar  $0,000 < 0,05$  yang artinya hipotesis diterima yaitu karakteristik pekerjaan, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Rajawali Nusindo Cabang Medan.

*Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, Komitmen Organisasi*

## ABSTRACT

***Mhd Atim Zikro, NIM 7122210008. Effect Of Job Characteristics, Compensation and Non Physical Work Environment Againts Organizational Commitment At PT Rajawali Nusindo In Branch Medan. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan.***

*The background of this study is whether the effect of job characteristics, compensation and Non Physical Work Environment Againts Organizational Commitment At PT Rajawali Nusindo In Branch Medan. Based on these background, the purpose of this study was to determine and explain the influence of job characteristics, compensation and Non Physical Work Environment Againts Organizational Commitment At PT Rajawali Nusindo In Branch Medan.*

*The population was 84 employees, while the sample is 84 employees. While the sample used take total sampling. The data colleection technique using a questionnaire. Data analysis technique used is multiple linier regresion.*

*Test the validity of the result obtained  $r_{count} > r_{table}$  for each test item statements and questionnaires obtained alpha reliability cronbach for each vaiable is 0,697 for the variabel  $X_1$ , 0,730 for the variable  $X_2$ , 0,739 for the variable  $X_3$  and 0,779 for variable Y. This value is greater than the value  $r_{table}$  at significant level 95% and  $df-2 = 30-2 = 28$  is equal to 0,361.*

*Analysis of data on each variable is obtained from regression equation  $Y = 9.568 + 0.240 X_1 + 0.294 X_2 + 0.397 X_3 + e$  which mean that performance will be contant at 9.568 041 if not affected by the variable job characteristics, Compensation and Non Physical Work Environment. Partial test on  $X_1 = 3,435$ ,  $X_2 = 3,399$  and  $X_3 = 2.278$ , greather than the  $t_{table}$  with  $df = n-k = 84-4 = 80$  for 2,000 at siginificant level 5%. Simultaneous test using ANOVA tables with numbers sig obtained from the calculation of  $0,000 < 0,05$ , which mean the hypothesis is accepted that job characteristics, Compensation and Non Physical Work Environment Againts Organizational Commitment At PT Rajawali Nusindo In Branch Medan,*

**Keywords:** *Job Characteristics, Compensation, Environmental Non Physical Work, Commitment Orgsnisasi*