

ABSTRAK

Syendi Viradiansyah: Analisis Kebutuhan Kompetensi Divisi Mesin Produksi PT Artha Gita Sejahtera Medan

Karyawan PT Artha Gita Sejahtera yang baru membutuhkan waktu yang lebih lama dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga terindikasi kompetensinya belum memenuhi kualifikasi yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kompetensi yang dibutuhkan dalam divisi mesin produksi PT Artha Gita Sejahtera Medan guna memberikan solusi dalam upaya meningkatkan kompetensi karyawan baru pada divisi tersebut.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif. Sampel pada penelitian ini adalah Manager dan Supervisor PT Artha Gita Sejahtera Medan yang terdiri dari 10 responden. Pengumpulan data menggunakan metode observasi, metode wawancara, metode dokumentasi dan metode angket. Instrumentasi pada penelitian ini menggunakan angket dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif dan analisis deskriptif kualitatif. Triangulasi dilakukan untuk mencari keabsahan data dengan menggunakan triangulasi sumber.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi yang dibutuhkan pada bagian *control room* berjumlah 11 kompetensi. Pada bagian karyawan produksi kompetensi yang dibutuhkan berjumlah 22 kompetensi. Pada bagian bidang pemeliharaan kompetensi yang dibutuhkan berjumlah 9 kompetensi. Untuk kompetensi tambahan dari dunia industri berjumlah 3 kompetensi. Kompilasi kompetensi ini seterusnya dirumuskan dalam wujud Disain Rumusan Silabus Pelatihan PT Artha Gita Sejahtera.

Kata kunci: Kompetensi, Divisi mesin produksi, Peningkatan kompetensi.



ABSTRACT

Syendi Viradiansyah: *Competency Needs Analysis Of Production Machinery Division PT Artha Gita Sejahtera Medan*

New employees at PT Artha Gita Sejahtera face challenges in meeting the expected qualifications as they require more time to complete their tasks. This research aims to identify the necessary competencies in the production machine division of PT Artha Gita Sejahtera Medan, in order to provide solutions for improving the competence of new employees in that particular division.

The research design employed in this study is descriptive. The sample for this research consists of 10 respondents, including managers and supervisors from PT Artha Gita Sejahtera Medan. Data collection methods include observation, interviews, documentation, and questionnaires. The instruments used in this study are questionnaires and interviews. The analysis techniques employed are quantitative descriptive analysis and qualitative descriptive analysis. Triangulation is conducted to ensure data validity by utilizing multiple data sources.

The research findings reveal that the control room department requires a total of 11 competencies. The production department necessitates 22 competencies, while the maintenance field requires 9 competencies. Additionally, there are 3 additional competencies derived from the industrial sector. The compilation of these competencies is subsequently formulated into the Design of Training Syllabus for PT Artha Gita Sejahtera.

Keywords: Competence, Production machine division, Competence enhancement.

