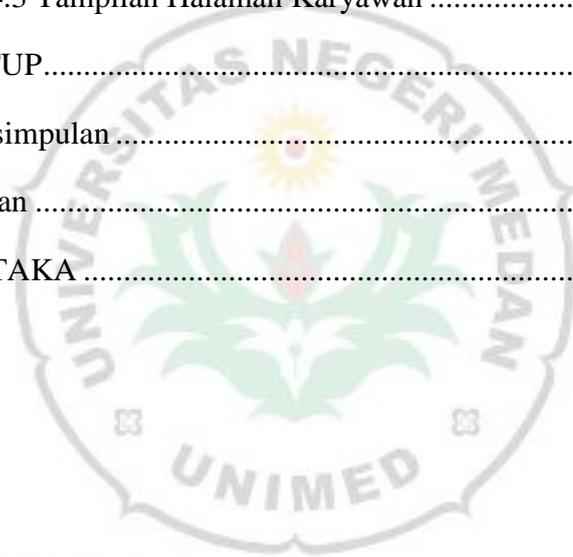


DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR SKRIPSI....	iii
RIWAYAT HIDUP.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Tujuan Penelitian.....	5
1.7 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Metode Analytical Hierarchy Process (AHP).....	7
2.1.1 Pengertian Metode Analytical Hierachy Process (AHP)	7
2.1.2 Prinsip Dasar Analytical Hierarchy Process (AHP).....	8
2.1.3 Langkah – Langkah Penggunaan Analytical Hierarchy Process (AHP).....	10
2.1.4 Keunggulan dan Kelemahan AHP.....	12

2.2	Karyawan Berprestasi	13
2.2.1	Defenisi Karyawan	13
2.2.2	Penilaian Karyawan Berprestasi.....	13
2.3	Skala Penilain	16
2.4	PHP	17
2.5	MySQL	18
2.7	Penelitian Terdahulu	19
2.8	Kerangka Pemikiran	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		22
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
3.2	Jenis Penelitian	22
3.3	Populasi dan Sampel.....	22
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	22
3.5	Instrumen Penelitian	23
3.6	Prosedur Penelitian	23
3.7	Alat dan Bahan Pendukung Pengembangan Sistem	28
3.7.1	Perangkat Keras.....	28
3.7.2	Perangkat Lunak.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		29
4.1	Hasil	29
4.2	Pembahasan	33
4.2.1	Penentuan Kriteria Metode <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP)	33
4.3	Perhitungan Manual <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP)....	35
4.3.1	Struktur hirarki.....	36
4.3.2	Matriks perbandingan berpasangan	36

4.3.3 Sintesis	37
4.3.4 Perhitungan <i>Consistency</i>	39
4.3.6 Melakukan Perbandingan Alternatif.....	41
4.4 Hasil Akhir Perhitungan	50
4.5 Implementasi dan Pembahasan Sistem	52
4.5.1 Tampilan Halaman Login	52
4.5.2. Login Sebagai Admin	53
4.4.3 Tampilan Halaman Karyawan	65
BAB V PENUTUP.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69



THE
Character Building
UNIVERSITY