

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

ABSTRAK/ABSTRACT	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Identifikasi Masalah	5
1.3.Pembatasan Masalah	5
1.4.Rumusan Masalah	7
1.5.Tujuan Penelitian	7
1.6.Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	9
2.1.KerangkaTeoritis.....	9
2.1.1.Turnover Intention	9
2.1.2.2.1.1.1 Faktor-Faktor Mempengaruhi Keinginan Untuk Pindah	10
2.1.1.2 Indikator Turnover Intention	12
2.1.3. Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.3.1.Penegrtian Kompensasi	14

2.1.3.2. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	16
2.1.3.3. Jenis-Jenis Kompensasi.....	17
2.1.3.4. Indikator Pemberian Kompensasi	18
2.1.4. Keterlibatan Kerja	19
2.1.3.1 Pengertian Keterlibatan Kerja	19
2.1.3.2 Teori-Teori Keterlibatan Kerja	21
2.1.3.4 Ciri-Ciri Keterlibatan Kerja	22
2.1.3.5 Faktor-Faktor Mempengaruhi Keterlibatan Kerja	23
2.1.3.6 Indikator Keterlibatan Kerja	24
2.1.5. Kepuasan Kerja	24
2.1.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja	24
2.1.4.2 Hubungan Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention	25
2.1.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja...	26
2.1.4.4 Indikator Kepuasan Kerja	27
2.2. Penelitian Yang Relevan	29
2.3. Kerangka Berpikir	32
2.4. Hipotesis.....	34
BAB III. METODE PENELITIAN	35
3.1. Lokasi Penelitian	35
3.2. Populasi Dan Sampel	35
3.2.1 Populasi	35
3.2.2 Sampel	36

3.3. Variabel Penelitian Dan Defenisi Operasional	36
3.3.1. Variabel Penelitian	36
3.3.2. Defenisi Operasional	37
3.4. Teknik Pengumpulan Data	38
3.5. Uji Instrumen Dan Teknik Analisi Data	41
3.5.1. Uji Validitas Dan Reliabilitas	41
3.5.1.1 Uji Validitas	41
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	42
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	43
3.5.2.1. Uji Normalitas	43
3.5.2.2. Uji Hetrokedatisitas	43
3.5.2.3. Uji Linieritas	44
3.5.3. Analisis Jalur (Path Analysis)	44
Bab IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	49
4.1.2. Visi, Misi, Dan Strategi Perusahaan	50
4.1.3. Sumber Daya Dan Struktur Organisasi Perusahaan	51
4.2. Deskriptif Responden Penelitian	53
4.2.1 Profil Responden Brdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2.2 Profil Berdasarkan Jabatan	54
4.2.3. Profil Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54

4.3. Analisis Data Dan Pembahasan	55
4.3.1. Hasil Uji Validitas	55
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	58
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
4.3.3.1 Hasil Uji Normalitas	60
4.3.3.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	61
4.3.3.3 Hasil Uji Linieritas	62
4.3.4 Hasil Analisis Jalur (Path Analysis)	65
4.3.4.1 Menguji Koefisien Secara Individu Struktur I.....	66
4.3.4.2 Menguji Koefisien Secara Individu Struktur II	69
4.3.5. Diagram Jalur	73
4.4 Hasil Dan Pembahasan.....	73
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	73
4.4.2 Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	74
4.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention	75
4.4.4 Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention.....	76
4.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention	77
Bab V. Kesimpulan Dan Saran	79
5.1. Kesimpulan	79
5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	62