

ABSTRAK

SUNDARI, NIM : 7121210016. Pengaruh Kompensasi dan Keterlibaran Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *Intervening* (Studi kasus pada karyawan PT. Barumun Palma Nauli cab. Labuhan Batu Selatan). Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi dan keterlibatan kerja terhadap turnover intention dengan Kepuasan kerja sebagai variabel *Intervening* (Studi kasus pada karyawan PT. Barumun Palma Nauli cab. Labuhan Batu Selatan). Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 36 karyawan dan menggunakan total sampling dalam teknik pengambilan sampel yaitu 36.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan angket (kuesioner) yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis jalur (path analysis). Dari hasil uji analisis jalur, maka persamaan struktural diperoleh yaitu : $Y_1 = \beta_{Y_1X_1}X_1 + \beta_{Y_1X_2}X_2 + e_1$, dan $Y_2 = \beta_{Y_2X_1}X_1 + \beta_{Y_2X_2}X_2 + \beta_{Y_2Y_1}Y_1 + e_2$ yang diolah dengan Program SPSS 20,00 For windows.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y_1) dengan nilai koefisien sebesar 0,170. Begitu juga dengan keterlibatan kerja (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y_1) yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien 0,345. Persamaan struktural I diperoleh $Y_1 = 0,170X_1 + 0,345X_2 + 0,961e_1$. Dan selanjutnya kompensasi (X_1) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention (Y_2) dengan nilai koefisien sebesar -0,288, keterlibatan kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap turnover intention (Y_2) dengan nilai koefisien -0,063, Begitu juga dengan Kepuasan Kerja (Y_1) yang memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien -0,274. Persamaan struktural II diperoleh $Y_2 = -0,288X_1 - 0,063X_2 - 0,274Y_1 + 0,958 + e_2$

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah kompensasi dan keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, selain itu kompensasi berpengaruh negatif terhadap turnover intention dan keterlibatan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap turnover intention, serta kepuasan kerja juga berpengaruh negatif terhadap turnover intention pada PT. Barumun Palma Nauli Cab. Labuhan Batu Selatan.

Kata Kunci : Kompensasi, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover*

Intention

ABSTRAK

Sundari, NIM : 7121210016. “ The Influence of Compensation and The Involvement of work to Turnover Intention with Satisfaction Working as variable intervening (The case of part employee at PT. Barumun Palma Nauli Cab. Labuhan Batu Selatan)”. Thesis of Management Major, Faculty of Economics. State University of Medan, 2016

This research aims to determinanate The Influlence of Compensation and The Involvement of Work to Turnover Intention with Satisfaction Working as variable intervening at PT. Barumun Palma Nauli Cab. Labuhan Batu Selatan. The number population in this research as many as 36 employes and used total sampling method to get the samples which are amounted 36 employes.

Data collection technique used a tought a questionnaire which uses a likert scale of measurement and statistically procceded using path analysis. The result obtained an equation, which are : $Y_1 = PY_1X_1+PY_1X_2+e_1$, dan $Y_2 = PY_2X_1+PY_2X_2+PY_2Y_1 + e_2$, and the processed with the program SPSS 20.00 for windows.

For the result of data analysis result are obtained that compensation (X_1) has a positive and significant effect on satisfaction working (Y_1) is the coefficient of 0,170. So also with the involvement of work (X_2) which have a positive effect of satisfaction working (Y_1) is the coefficient of 0,345. From the result of data analysis result are obtain equation $Y_1 = 0,170X_1 + 0,345X_2 + 0,961e_1$. And then compensation (X_1) has a negative and significant effect on Turnover intention (Y_2) is the coefficient of -0,288, involvement of work (X_2) which don't give impact of turnover intention (Y_2) is the coefficient of -0,063. And also satisfaction working (Y_1) which have a negative effect of turnover intention (Y_2) is the coefficient of -0,274. From the result of data analysis result are obtain equation $Y_2 = -0,288X_1 - 0,063X_2 - 0,274 + 0,958 + e_2$

The conclusion of thr research is compensation and involvement of work have positive and significant effect on satisfaction working, and also compensation has negative and signifikan effect of turnover intention. and involvement of work dont give effect of Turnover Intention and also, satisfaction working has negative and signifikan effect of turnover intention.

Keyword : Compensation, Involvement of work, Satisfaction Working, Turnover Intention.