

DAFTAR PUSTAKA

- Ana Sri Wahyuni, Yulvi Zaika, dan Ruslin Anwar. 2014. “ *Analisis faktor-faktor mempengaruhi Turnover Intention (keinginan berpindah) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi*. Jurnal Rekayasa Sipil. Vol.8, No.2. 2014.
- Arikunto, Suharsini. 2005. *Prosedur Penelitian*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Rineka Cipta Jakarta.
- Cipta Dharma. 2013. “ *Hubungan Antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PT.X medan*”. Jurnal Eksis. Vol. 1, No.2, April. 2013.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Jakarta : PT. Indeks.
- Faslah, Rony. 2010. “ *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan* “. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan. Vol VIII, No. 2.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, T. Hani.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan Belas, Edisi Kedua, Yogyakarta : BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketujuh, Jakarta : Bumi Aksara.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Jakarta: PT Prehallindo
- Johannes, Edward, dan Muchid Rofi'i. 2014. “*Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening*”. Jurnal Dinamika Manajemen. Vol. 2, No. 2, Tahun 2014.
- Kuncoro, Mudrajat. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.

- Mangkunegara, A.P .(2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Edisi 11. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis. 2006. *Manajemen Kinerja*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Maria Finsensia dan Ansel Sutarto Wijono. 2012.“ *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi Di Kepolisian Resor (Polres) Ende* ” Vol. 05 No. 02, Nopember 2012.
- Marlina, E. P. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Sampali Medan. *Skripsi* Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
- Muhammad Afrizal Malna, Rodhiyah, dan Reni Shinta Dewi. 2014. “ *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Karyawan PT.Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang*”. *Diponegoro Journal Of Social and Political Of Science*. Hal,1-12. 2014
- Naomie dan Edy Rahardja. 2013.” *Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Study pAda PT. Njonja Meneer Semarang)*”. *Diponegoro Journal Of Management* Vol. 2, No. 3, Tahun 2013.
- Nurhasanah, (2014). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan Ditjen Penyelenggara Haji dan Umrah Kementrian Agama Republik Indonesia (KEMENAG RI). *Skripsi* Fakultas Ilmu Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Ridwan. 2007. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins & Judge. 2006. *Perilaku Organisasi*, buku 1, cetakan 12. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, Steohens. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jilid-1, Edisi Indonesia, Indeks, Jakarta.
- 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita .2011.*SPSS Vs Lisrel Sebuah Pengantar Aplikasi Untuk Riset*. Cetakan kedua. Salemba Empat. Jakarta

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: Penerbit Bagian Penerbitan STIE YKPN.

Suliyanto, 2005. *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*, Ghalia Indonesia, Bogor.

Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*, Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group Jakarta.

Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta

Umar,Husein. 2002. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta : Gramedia

Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku karyawan, Seri Desain Penelitian Bisnis No. 1*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.

