

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASANKERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN PT. BARUMUN PALMA NAULI
CAB. LABUHAN BATU SELATAN)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

OLEH

**SUNDARI
NIM. 7121210016**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI MEDAN**

2016