

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh dan pembahasan dalam penelitian ini, terdapat beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian pada PT Socfin Indonesia Medan bahwa variabel penempatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Socfin Indonesia Medan, hal ini dilihat dari hasil perhitungan uji t yang dilakukan. Dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan sig penelitian sebesar 0,000.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Socfin Indonesia Medan, hal ini dilihat dari hasil perhitungan uji t yang dilakukan. Dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan sig penelitian sebesar 0,001.
3. Variabel Penempatan Karyawan dan Kompensasi secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Karyawan PT Socfin Indonesia, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan uji-F dimana Sig penelitian yang diperoleh dari hasil perhitungan sebesar 0,000.
4. Diperoleh hasil R^2 sebesar 0,314, yang berarti Penempatan Karyawan dan Kompensasi menjelaskan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 31,4% sedangkan sisanya 68,6% dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

B. Saran

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian tampak bahwa penempatan karyawan dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu penting bagi pihak perusahaan untuk meningkatkan ketepatan dalam penempatan karyawan dan juga pemberian kompensasi agar kinerja dari karyawan semakin meningkat.
2. Pemimpin PT Socfin Indonesia hendaknya melakukan penilaian kinerja yang berkesinambungan agar kinerja tersebut dapat terjaga pada kondisi yang diinginkan oleh perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya yang sejenis.